GOBIERNO DE PANAMÁ

CAJA DE SEGURO SOCIAL DE PANAMÁ



Especificaciones Técnicas para la Proyección Actuarial del Proyecto de Ley 163 de 2024

“Que modifica, adiciona y deroga artículos de la Ley 51 de 27 de diciembre de 2005, Que reforma la Ley Orgánica de la Caja de Seguro Social y dicta otras disposiciones”

**Dr. Dino Mon Vásquez**

Director General CSS

Noviembre de 2024

**Contenido**

[1. Contexto 3](#_Toc183978424)

[2. Sostenibilidad del Programa de IVM 9](#_Toc183978425)

[3. Bases del modelo actuarial de proyección del PL 163 de 2024 12](#_Toc183978426)

[a. Supuestos macroeconómicos 12](#_Toc183978427)

[b. Bases demográficas 15](#_Toc183978428)

[4. Principales resultados 31](#_Toc183978429)

[Anexo 1: Stock de pensionados por vejez 36](#_Toc183978430)

# Contexto

La Caja de Seguro Social (CSS) de Panamá es una de las instituciones más emblemáticas y críticas para el bienestar social del país, pues tiene bajo su responsabilidad la protección de millones de panameños frente a riesgos del ciclo de vida, en especial el de invalidez, vejez y muerte (IVM). Desde la entrada en vigencia de la Ley 51 de 2005, el programa de IVM está compuesto por dos subsistemas: el Subsistema Exclusivo de Beneficio Definido (SEBD) y el Subsistema Mixto de Pensiones (SMP), ambos diseñados para garantizar ingresos a las personas que llegan a la edad de retiro o enfrentan incapacidades que les impiden continuar trabajando. No obstante, las dinámicas demográficas y económicas del país han puesto en el centro del debate público la sostenibilidad del sistema y la necesidad de realizar ajustes estructurales para garantizar su viabilidad en el mediano y largo plazo.

**Los subsistemas del programa de IVM**

El programa de IVM de la CSS se divide en dos subsistemas principales: el Subsistema Exclusivo de Beneficio Definido (SEBD) y el Subsistema Mixto de Pensiones (SMP).

* Subsistema Exclusivo de Beneficio Definido (SEBD):

Este subsistema, heredado del modelo original de seguridad social, opera bajo un esquema de reparto basado en la solidaridad intergeneracional. Los trabajadores en activo financian las pensiones de los jubilados actuales, mientras que se espera que las generaciones futuras hagan lo mismo por los actuales cotizantes. Sin embargo, este modelo enfrenta desafíos estructurales debido al envejecimiento de la población y al creciente número de pensionados en relación con los cotizantes activos. El SEBD está destinado a desaparecer gradualmente, ya que los trabajadores más jóvenes están siendo incorporados al SMP. A pesar de ello, la transición está resultando compleja debido a los déficits financieros acumulados y al agotamiento proyectado de sus reservas en 2024.

* Subsistema Mixto de Pensiones (SMP):

El SMP fue introducido como parte de la Ley 51 de 2005 para abordar los problemas de sostenibilidad financiera del sistema. Este subsistema combina un componente de beneficio definido, financiado por las contribuciones sobre los primeros B/. 500 de ingresos mensuales de cada trabajador, con un componente de ahorro personal alimentado por las contribuciones sobre los ingresos que exceden este límite. A diferencia del SEBD, el SMP busca equilibrar la solidaridad intergeneracional con la responsabilidad individual, promoviendo la acumulación de recursos a lo largo de la vida laboral del trabajador. A pesar de ser más sostenible en el largo plazo, su diseño enfrenta retos para garantizar una pensión adecuada para las futuras generaciones, especialmente aquellas con salarios bajos.

**Dinámica demográfica y su impacto en el sistema de pensiones**

La evolución demográfica de Panamá es un factor determinante para la sostenibilidad del sistema de pensiones. La población panameña mayor de 65 años se ha triplicado en las últimas tres décadas, pasando de poco más de 100,000 personas al final del siglo XX a más de 400,000 en la actualidad. Las proyecciones demográficas indican que este grupo alcanzará un millón de personas en la década de 2050 y cerca de 1.9 millones para el año 2100. Este será un aumento en la esperanza de vida y una mejora general en las condiciones de salud y bienestar, pero también plantea desafíos significativos para el sistema de pensiones.

Gráfico 1. Número de personas mayores de 65 años (millones – eje izquierdo) y proporción de la población mayor de 65 años sobre el total de la población (eje derecho)

A graph of a number of years

Description automatically generated

Fuente: Proyecciones demográficas de Naciones Unidas para Panamá.

La población adulta mayor de 65 años representa actualmente el 9% del total de la población panameña, proporción que se duplicará para 2050 y triplicará para 2100. Este fenómeno está acompañado por un cambio dramático en la relación de dependencia económica. Mientras que en 1950 había 15.1 personas en edad de trabajar por cada adulto mayor, esta relación ha disminuido a 7.6 en la actualidad y se proyecta que será de 3.6 en 2050 y de apenas 1.8 en 2100. Este cambio implica que un número creciente de jubilados dependerá de un número decreciente de cotizantes activos, lo que tensionará aún más la sostenibilidad del sistema.

Gráfico 2. Número de personas en edad de trabajar en relación con personas mayores de 65 años para el periodo de 1950-2050 según proyecciones demográficas

A line graph with numbers and a line

Description automatically generated

Fuente: Proyecciones demográficas de Naciones Unidas para Panamá.

**Personas jubiladas en Panamá**

Actualmente, de la población en edad de retiro (57 años para las mujeres y 62 años para los hombres), el 41.8% ha logrado obtener el derecho a una pensión contributiva, mientras que el 21.2% tiene acceso a subsidio de “120 a los 65”. Esto significa que, en total, aproximadamente el 63% de las personas mayores de 65 años cuenta con algún tipo de ingreso en la vejez. Sin embargo, esta cobertura presenta disparidades significativas entre hombres y mujeres.

De los 564,262 panameños que han superado la edad de retiro, 118,180 hombres y 117,540 mujeres reciben una jubilación por vejez, lo que representa una cobertura del 54.7% para los hombres y del 33.7% para las mujeres. Esta diferencia se debe a varios factores, incluyendo la edad de retiro más temprana para las mujeres y su mayor esperanza de vida. Además, el programa de pensión social no contributiva "120 a los 65", implementado a finales de la década de 2000, ha contribuido a cerrar parcialmente la brecha de cobertura, beneficiando al 20.3% de los hombres y al 19.8% de las mujeres en edad de retiro.

**Los principales desafíos que atiende el PL 163 de 2024:**

* El agotamiento de las reservas del SEBD en 2024 y la creciente carga de las obligaciones por el pago de pensiones ponen en riesgo la capacidad financiera de la CSS para cumplir con sus compromisos. Esto requiere un replanteamiento integral del modelo de financiamiento, incluyendo posibles reformas en las tasas de contribución y la edad de retiro.
* La transición del SEBD al SMP ha generado tensiones entre generaciones, ya que los cotizantes más jóvenes financian las pensiones de los jubilados actuales sin perspectivas claras de obtener beneficios equivalentes en el futuro.
* Si bien el programa "120 a los 65" ha mejorado la cobertura de ingresos para los adultos mayores, aún queda una proporción significativa de la población en edad de retiro que no cuenta con ningún tipo de pensión.
* El cambio en la estructura demográfica del país requerirá ajustes en las políticas públicas, no solo en términos de pensiones, sino también en servicios de salud, cuidado de largo plazo y otros programas de apoyo para los adultos mayores.

**Por qué el PL 163 de 2024 plantea un esquema solidario**

El PL 163 de 2024 no solo es una reforma técnica, sino una transformación estructural con un enfoque profundamente solidario. Responde a los retos financieros, sociales y demográficos de Panamá, estableciendo un sistema de pensiones inclusivo, sostenible y justo. Con medidas innovadoras como la Pensión Básica Universal, la actualización de las pensiones por IPC, y la modernización de políticas de inversión, este proyecto redefine el futuro del IVM en Panamá, garantizando protección y dignidad para todos los afiliados y asegurando la equidad intergeneracional:

* Inclusión de la Pensión Básica Universal

El proyecto de ley formaliza e institucionaliza la Pensión Básica Universal, ampliando la cobertura a poblaciones vulnerables históricamente excluidas, como trabajadores rurales, comunidades indígenas, trabajadoras del hogar y personas con discapacidad no aseguradas. Este programa representa un avance sustancial en términos de justicia social al garantizar que ningún panameño quede desprotegido en la vejez, aun cuando no haya podido cotizar. De este modo, se incorpora esta prestación como una obligación institucional de la CSS, consolidando un sistema más equitativo y solidario. Con esta pensión Panamá pasaría al segundo lugar de pensiones no contributivas de mayor valor en América Latina, lo que evidencia el esfuerzo para proteger los derechos a una vida digna a quienes no han logrado aportar a lo largo de sus vidas:

Gráfico 3. Pensiones no contributivas en América Latina

A graph of different colored bars

Description automatically generated with medium confidence

* Aporte Estatal sin precedentes

El PL 163 de 2024 incluye un compromiso histórico del Estado panameño: un aporte económico sin igual desde la creación de la Caja de Seguro Social (CSS). Este esfuerzo financiero refuerza el sistema de Invalidez, Vejez y Muerte (IVM) al garantizar recursos significativos para atender las necesidades actuales y futuras de los afiliados. Es un reconocimiento explícito de la responsabilidad estatal en proteger el derecho a una pensión digna, especialmente en un contexto de transición hacia un modelo más sostenible.

* Solidarización de recursos del SEBD y SMP

El proyecto responde a la realidad inminente de que las reservas del SEBD se han agotado. Frente a este escenario, el PL 163 de 2024 propone solidarizar las reservas de todo el sistema, incluyendo las del Subsistema Mixto de Pensiones (SMP), para cumplir con los compromisos adquiridos con los pensionados actuales del SEBD. Este enfoque garantiza la estabilidad y continuidad en el pago de las pensiones hasta que el SEBD complete su ciclo de marchitamiento, previsto para finales del presente siglo. Es un paso crucial para salvaguardar los derechos adquiridos de quienes confiaron en el sistema.

* Financiación intergeneracional

Reconociendo que las reservas existentes, tanto del SMP como los aportes estatales, no serán suficientes para cubrir el déficit del SEBD, el PL 163 introduce una financiación intergeneracional. Los aportes al nuevo Sistema de Capitalización con Garantía Solidaria permitirán a los jóvenes panameños y las generaciones por venir contribuir al sostenimiento de las pensiones actuales. Este esquema refuerza la solidaridad entre generaciones, garantizando no solo la sostenibilidad financiera, sino también el compromiso colectivo con el bienestar social.

* Pensión Garantizada Solidaria con Actualización por IPC

Por primera vez, el proyecto instituye una Pensión Garantizada Solidaria para quienes no logren acumular una capitalización individual suficiente. Este modelo asegura que ningún trabajador afiliado quede sin ingresos en su vejez, estableciendo una pensión mínima ajustada permanentemente según el Índice de Precios al Consumidor (IPC). Esto representa un hito en la historia del sistema de pensiones panameño al garantizar un poder adquisitivo estable y una mayor equidad para los afiliados, particularmente en el contexto de salarios bajos y densidades de cotización insuficientes.

* Modernización de Políticas de Inversión

Para maximizar los recursos disponibles y ofrecer mejores beneficios, el PL 163 actualiza las políticas de inversión del sistema. Estas nuevas reglas permitirán obtener mayores rendimientos, optimizando las reservas del SMP y del nuevo esquema de capitalización solidaria. Con un enfoque más eficiente y diversificado, se busca fortalecer las prestaciones económicas tanto para los afiliados actuales como para las generaciones futuras, reforzando así la sostenibilidad y la confianza en el sistema. Entre países seleccionados que manejan fondos de pensiones o seguros de IVM, Panamá es el de desempeño más pobre:

Tabla 1. Composición de los portafolios de inversión en capitalización individual obligatoria en algunos países de la región a 1 de enero de 2023

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Emisor / Tipo de instrumento** | | **Colombia** | **Costa Rica** | **Chile** | **El Salvador** | **México** | **Panamá** | **Perú** | **R. Dominicana** | **Uruguay** |
| Gobierno | R. Fija | 28.3% | 61.7% | 21.3% | 80.9% | 50.5% | 42.8% | 19.2% | 74.4% | 55.1% |
| Corporativo | R. Fija | 1.04% | 1.01% | 9.80% | 7.70% | 12.2% | 0.00% | 7.89% | 2.81% | 11.9% |
| R. Variable | 5.03% | 0.02% | 6.70% | 0.00% | 6.70% | 0.00% | 22.0% | 0.00% | 11.7% |
| Financiero | R. Fija | 4.77% | 5.59% | 17.8% | 4.30% | 3.20% | 55.7% | 9.72% | 9.88% | 6.06% |
| R. Variable | 6.84% | 2.08% | 1.70% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 4.41% | 0.00% | 0.00% |
| Extranjero | R. Fija | 4.44% | 0.52% | 13.7% | 0.50% | 0.90% | 1.51% | 5.76% | 0.00% | 14.2% |
| R. Variable | 49.8% | 27.1% | 27.6% | 6.00% | 12.6% | 0.00% | 31.2% | 0.00% | 0.00% |
| Otros activos | | -3.16% | 0.00% | 2.08% | 0.00% | 13.9% | 0.00% | -0.11% | 12.9% | 0.00% |
| Liquidez | | 2.94% | 1.98% | 0.00% | 0.50% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 1.11% |
| Total | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| **Rentabilidad promedio 5 años** | | **6.80%** | **8.66%** | **5.25%** | **2.80%** | **4.81%** | **3.66%** | **5.26%** | **5.52%** | **7.65%** |

Fuente: Federación Internacional de Administradoras de Fondos de Pensiones (FIAP) y reporte de la CCS.

# Sostenibilidad del Programa de IVM

El Subsistema Exclusivo de Beneficio Definido (SEBD) enfrenta una grave situación financiera, con obligaciones que no podrán ser cubiertas por sus reservas, generando un déficit que deberá ser asumido por el Estado desde 2023. Este déficit alcanzará un 3.6% del Producto Interno Bruto (PIB) para el año 2045. En 2022, los ingresos del SEBD representaron apenas el 0.11% del PIB, mientras que las obligaciones ascendieron al 3.49% del PIB, resultando en un déficit del 2.78% del PIB para ese año, que fue cubierto utilizando las reservas restantes.

Actualmente, las reservas destinadas a financiar el SEBD se han agotado, lo que significa que el Estado deberá asumir la totalidad de los derechos adquiridos de los pensionados existentes y las obligaciones futuras que generen los pensionados hasta el marchitamiento total de este subsistema. Según las proyecciones, el déficit del SEBD alcanzará su punto máximo en la segunda mitad de la década de los 2040s, situándose en un 3.68% del PIB, equivalente a aproximadamente PAB$4.900 millones a precios actuales.

A partir de 2054, los ingresos por aportes al SEBD serán nulos, ya que los últimos afiliados alcanzarán la edad de retiro. Sin embargo, algunos de estos afiliados aún tendrán derecho a una pensión, lo que implicará que el Estado deberá cubrir estas obligaciones hasta el año 2075. Estas pensiones deberán financiarse con ingresos fiscales externos al sistema administrado por la CSS, representando un valor acumulado equivalente al 76% del PIB.

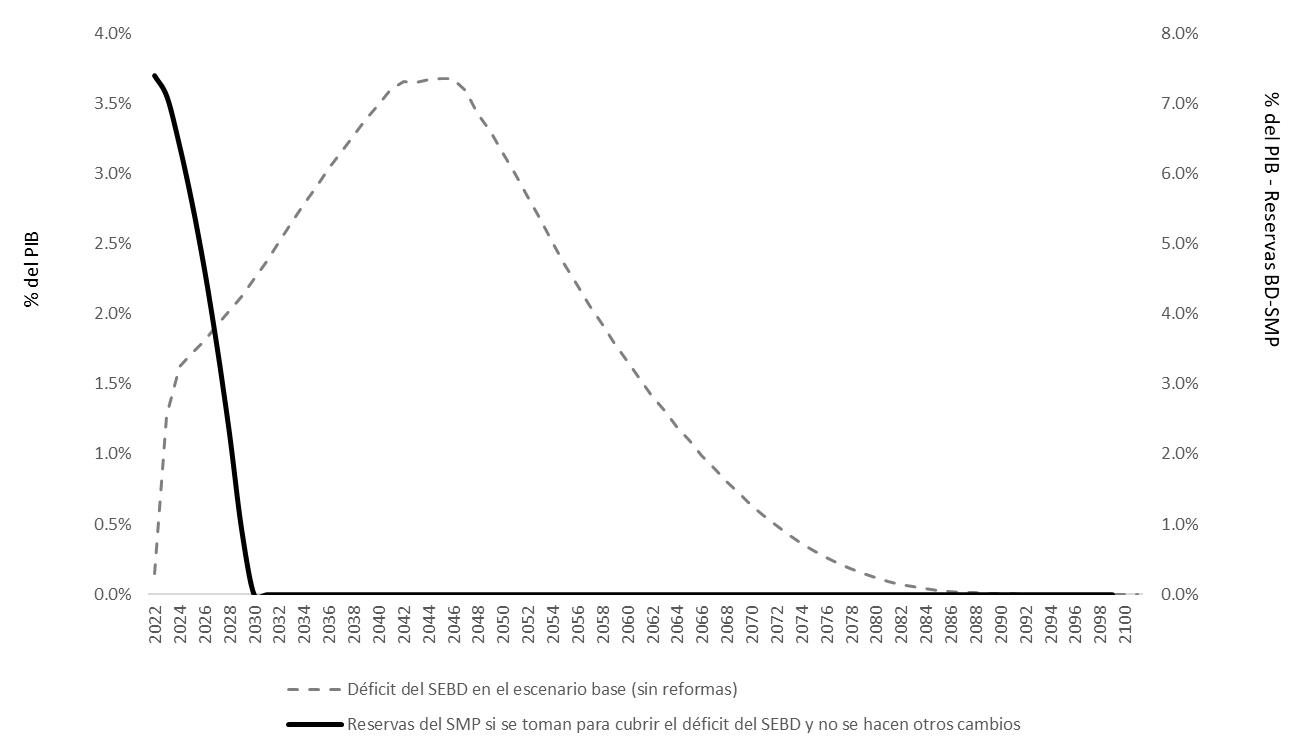
Se estima que las obligaciones del SEBD desaparecerán completamente para finales del siglo, marcando el marchitamiento definitivo de este subsistema. Este panorama pone de manifiesto la urgencia de implementar medidas que aseguren la sostenibilidad del sistema de pensiones en su conjunto y reduzcan la presión financiera sobre el Estado panameño.

**Consecuencias de tomar las reservas del SMP para financiar el SEBD sin adoptar otras medidas**

Existe la posibilidad de que el Subsistema Mixto de Pensiones (SMP) transfiera recursos al Subsistema Exclusivo de Beneficio Definido (SEBD) mediante préstamos indirectos. Este mecanismo implica que el gobierno central emita deuda, la cual sería adquirida utilizando las reservas del SMP, y posteriormente esos recursos se transfieran al SEBD. Desde una perspectiva del sector público no financiero, esta operación generaría un aumento en el déficit y la deuda del país lo que implicaría mayor riesgo de la deuda pública y, por lo tanto, de las tasas de interés a nivel general para el crédito en todo el país.

Sin embargo, el artículo 157 de la Ley 51 de 2005 prohíbe explícitamente el uso de las reservas de un subsistema para financiar los costos del otro. Aunque se podrían realizar modificaciones legales para permitir esta medida, su viabilidad estaría limitada. Aun con los cambios legales, las reservas del SMP se agotarían hacia finales de la presente década si se utilizara este esquema.

Gráfico 4. Déficit del SEBD y reservas del SMP y se usan para cubrir el déficit y no se hacen otros cambios



Este tipo de intervención, en lugar de resolver el problema, solo postergaría y profundizaría el déficit fiscal, al mismo tiempo que agotaría los recursos del SMP. Estas reservas, que podrían ser utilizadas para suavizar el costo fiscal futuro, perderían su capacidad de apoyo, incrementando la presión sobre el sistema de pensiones y las finanzas públicas a largo plazo.

Los riesgos de utilizar las reservas del SMP para cubrir el déficit del SEBD representan una amenaza profunda y potencialmente irreversible para la estabilidad financiera del sistema de pensiones y la economía nacional. Esta decisión, aunque pueda parecer una solución temporal, es un camino hacia el agotamiento de recursos y el incremento de tensiones fiscales sin precedentes.

**El colapso de las reservas del SMP y sus implicaciones sistémicas si no se hacen otros cambios**

La propuesta de utilizar las reservas del SMP conllevará una caída abrupta de estas desde un nivel equivalente al 7% del PIB en la actualidad hasta llegar a cero para el año 2030. A nivel de comparación, los ingresos de la Autoridad del Canal de Panamá (ACP) oscilan entre el 6% y 8% del PIB y no serían suficientes por sí solas para cubrir este déficit. Por lo tanto, este desplome no solo eliminará el colchón financiero del sistema, sino que también alterará profundamente la capacidad del Gobierno para financiarse. Una proporción significativa de las reservas del SMP está invertida en instrumentos financieros emitidos por el sector público, como títulos de deuda soberana. La liquidación masiva de estos activos no solo pondrá en riesgo las finanzas del SMP, sino que también socavará la estabilidad del mercado de deuda pública, aumentando los costos de endeudamiento del país y erosionando la confianza de los inversionistas.

Además, esta medida elimina la posibilidad de que las reservas del SMP continúen con su trayectoria de acumulación hacia niveles cercanos al 40% del PIB proyectados para finales de siglo. Este nivel de reservas no solo habría proporcionado estabilidad al sistema de pensiones, sino que también habría contribuido a suavizar el impacto fiscal de futuras crisis demográficas y económicas.

# Bases del modelo actuarial de proyección del PL 163 de 2024

El modelo actuarial, implementado para simular los efectos de la reforma propuesta en el PL 163 de 2024, se clasifica como un modelo actuarial múltiple. Su diseño permite analizar simultáneamente los diferentes subsistemas de pensiones que conforman el sistema de la CSS y proyectar sus comportamientos financieros y demográficos en un horizonte temporal que se extiende hasta el año 2108. Este horizonte cubre tanto periodos de transición como de estabilidad proyectada.

## Supuestos macroeconómicos

Los supuestos macroeconómicos son elementos fundamentales en la elaboración de modelos actuariales, ya que establecen el marco en el que se proyectan ingresos y gastos futuros del sistema de pensiones. Los supuestos macroeconómicos no solo establecen un marco técnico para las proyecciones actuariales, sino que también reflejan decisiones estratégicas sobre cómo gestionar la sostenibilidad financiera de la CSS en el futuro. Reflejan las dinámicas esperadas de variables clave como inflación, crecimiento del PIB, crecimiento salarial y retornos de inversión. En el caso de las proyecciones actuariales que soportan lo establecido en el PL 163 de 2024, los supuestos macroeconómicos destacan las siguientes áreas principales:

**Inflación**

La inflación se proyecta en un nivel estacionario del 1.5% anual a largo plazo, reflejando la estabilidad de precios esperada para la economía panameña con paridad con el dólar estadounidense. Este parámetro tiene un impacto directo en los gastos del sistema, ya que muchas de las prestaciones económicas, incluidas las pensiones de IVM, están indexadas al Índice de Precios al Consumidor (IPC). Esta indexación asegura que las pensiones mantengan su poder adquisitivo con el tiempo, pero también significa que cualquier desviación en las expectativas de inflación puede generar un incremento inesperado en los costos.

Gráfico 5. Inflación observada Panamá

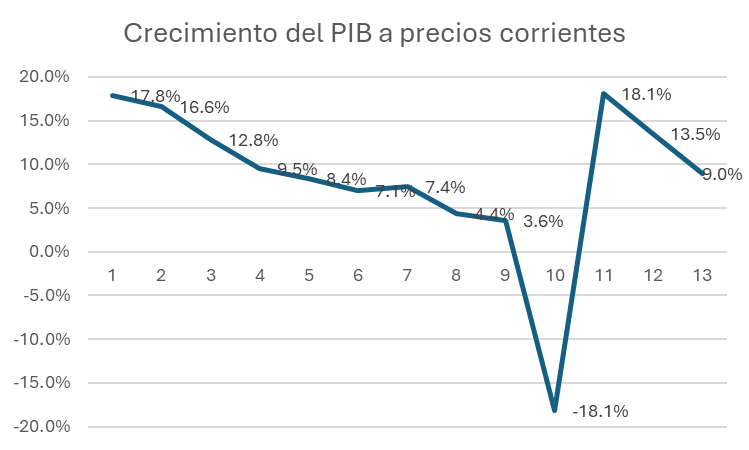
A graph with a line

Description automatically generated

**Producto Interno Bruto a precios corrientes**

La tasa de crecimiento nominal del PIB se estima en un 4% anual. Este supuesto es clave, ya que afecta directamente la base de contribuyentes y la capacidad fiscal del Estado para cubrir déficits del sistema. Se ha ajustado esta tasa para alinearla con el máximo de crecimiento del aporte estatal previsto en el artículo 60 del Proyecto de Ley 163 de 2024, que busca modificar el artículo 100 de la Ley 51. Históricamente, el PIB ha mostrado fluctuaciones significativas, pero la proyección de estabilidad en el crecimiento nominal permite prever un marco fiscal más predecible para la CSS.

Gráfico 6. Crecimiento del PIB a precios corrientes



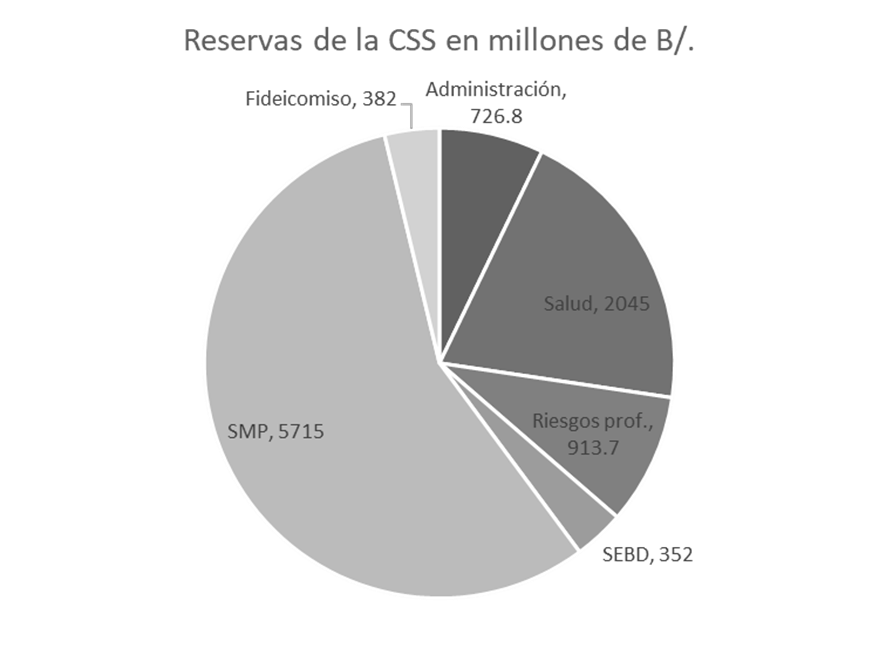
**Crecimiento Salarial**

El supuesto de crecimiento de los salarios se estima en un 2.5% nominal, lo que equivale a un crecimiento real del 1% después de descontar el IPC. Este parámetro es crucial para calcular los ingresos futuros por contribuciones, ya que estas están directamente vinculadas a los salarios de los afiliados. Además, influye en los beneficios definidos en transición y en el tamaño de la Capitalización Solidaria dentro del nuevo sistema de pensiones. Una variación en las tasas salariales podría alterar significativamente las proyecciones de sostenibilidad del sistema.

**Retornos de las reservas**

El modelo considera una tasa de retorno promedio de 5% para el nuevo Fondo Único Solidario, superior al promedio histórico del 4% observado en las reservas de IVM. Este incremento en la tasa de retorno se fundamenta en la actualización de las políticas, límites y instrumentos de inversión propuestas en el artículo 64 del Proyecto de Ley 163 de 2024. Las reservas actuales de la CSS están diversificadas entre varios componentes, incluyendo fideicomisos y títulos de deuda. Sin embargo, cualquier rendimiento inferior al proyectado podría limitar la capacidad del Fondo Único Solidario para cumplir con el objetivo de ofrecer pensiones adecuadas.

Gráfico 7. Nivel de reservas actuales a cargo de la CSS



## Bases demográficas

Las bases demográficas y actuariales para el modelo actuarial de la CSS se fundamentan en un análisis detallado de las tendencias poblacionales y la proyección de variables clave como la mortalidad, la invalidez, la transición hacia el retiro y la estructura familiar para la asignación de beneficios de sobrevivencia. Se parte del informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) a 2019 y se actualizan con información primaria de la CSS a 2020.

**Afiliados, salarios y valor nocional de los aportes al 4%**

En los modelos actuariales de pensiones, la inclusión de los afiliados y las tasas de afiliación es crucial para proyectar tanto la sostenibilidad financiera como la cobertura del sistema en el largo plazo. Estas tasas se calculan a partir de la población económicamente activa que está formalmente inscrita y cotizando, lo cual impacta directamente los ingresos por contribuciones y, en consecuencia, la capacidad del sistema para financiar prestaciones en un esquema solidario que se propone.

Tabla 2. Afiliados de línea de base a 1 de enero de 2023 (SEBD)

| **Edad** | **SEBD** | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hombre** | | | | | **Mujer** | | | | |
| **No.** | **Salario prom.** | **Meses cotizados** | **Edad entrada** | **Valor nocional de aportes al 4%** | **No.** | **Salario prom.** | **Meses cotizados** | **Edad entrada** | **Valor nocional de aportes al 4%** |
| 32 | 3,300 | $1,015 | 49.13 | 25 | $4,518 | 3,300 | $1,015 | 49.15 | 25 | $4,540 |
| 33 | 4,950 | $1,028 | 55.02 | 25 | $5,098 | 4,950 | $1,028 | 55.04 | 26 | $4,949 |
| 34 | 7,425 | $1,041 | 61.08 | 26 | $5,520 | 7,425 | $1,041 | 61.10 | 26 | $5,541 |
| 35 | 11,138 | $1,055 | 67.31 | 26 | $6,153 | 11,138 | $1,055 | 67.32 | 26 | $6,172 |
| 36 | 16,706 | $1,069 | 73.69 | 26 | $6,822 | 16,706 | $1,069 | 73.70 | 26 | $6,847 |
| 37 | 25,059 | $1,082 | 79.98 | 26 | $7,510 | 25,059 | $1,082 | 79.99 | 26 | $7,533 |
| 38 | 37,589 | $1,097 | 86.17 | 26 | $8,216 | 37,589 | $1,097 | 86.17 | 27 | $7,946 |
| 39 | 36,489 | $1,111 | 92.25 | 27 | $8,621 | 36,489 | $1,111 | 92.26 | 27 | $8,639 |
| 40 | 35,389 | $1,125 | 98.25 | 27 | $9,337 | 35,389 | $1,125 | 98.24 | 27 | $9,354 |
| 41 | 34,289 | $1,140 | 104.12 | 27 | $10,059 | 34,289 | $1,140 | 104.12 | 27 | $10,080 |
| 42 | 33,189 | $1,155 | 109.90 | 27 | $10,808 | 33,189 | $1,155 | 109.89 | 28 | $10,441 |
| 43 | 32,089 | $1,170 | 115.56 | 27 | $11,575 | 32,089 | $1,170 | 115.56 | 28 | $11,172 |
| 44 | 30,989 | $1,185 | 121.13 | 28 | $11,910 | 30,989 | $1,185 | 121.11 | 28 | $11,927 |
| 45 | 29,889 | $1,200 | 126.58 | 28 | $12,689 | 29,889 | $1,200 | 126.56 | 28 | $12,696 |
| 46 | 28,789 | $1,216 | 131.88 | 28 | $13,481 | 28,789 | $1,216 | 131.82 | 29 | $12,962 |
| 47 | 27,689 | $1,232 | 137.03 | 29 | $13,766 | 27,689 | $1,232 | 136.95 | 29 | $13,708 |
| 48 | 26,589 | $1,248 | 143.85 | 29 | $14,702 | 26,589 | $1,248 | 143.77 | 29 | $14,656 |
| 49 | 25,489 | $1,264 | 150.68 | 29 | $15,692 | 25,489 | $1,264 | 150.60 | 29 | $15,640 |
| 50 | 24,389 | $1,280 | 157.51 | 29 | $16,703 | 24,389 | $1,280 | 157.45 | 29 | $16,689 |
| 51 | 23,289 | $1,297 | 164.66 | 28 | $18,446 | 23,289 | $1,297 | 164.64 | 29 | $17,787 |
| 52 | 20,539 | $1,314 | 172.53 | 28 | $19,658 | 20,539 | $1,314 | 172.54 | 28 | $19,733 |
| 53 | 17,789 | $1,331 | 182.86 | 28 | $21,165 | 17,789 | $1,331 | 182.89 | 27 | $22,093 |
| 54 | 15,039 | $1,348 | 193.25 | 27 | $23,607 | 15,039 | $1,348 | 193.30 | 26 | $24,654 |
| 55 | 12,289 | $1,366 | 198.21 | 27 | $24,758 | 12,289 | $1,366 | 198.26 | 26 | $25,847 |
| 56 | 11,675 | $1,384 | 202.95 | 27 | $25,915 | 11,675 | $1,384 | 203.00 | 26 | $27,051 |
| 57 | 11,091 | $1,402 | 207.55 | 27 | $27,092 | 11,091 | $1,402 | 207.62 | 27 | $27,232 |
| 58 | 10,536 | $1,420 | 212.01 | 27 | $28,307 |  |  |  |  |  |
| 59 | 10,010 | $1,438 | 216.31 | 27 | $29,548 |  |  |  |  |  |
| 60 | 9,509 | $1,457 | 220.46 | 27 | $30,800 |  |  |  |  |  |
| 61 | 9,034 | $1,476 | 224.59 | 27 | $32,075 |  |  |  |  |  |
| 62 | 8,582 | $1,495 | 228.75 | 28 | $32,152 |  |  |  |  |  |

Tabla 3. Afiliados de línea de base a 1 de enero de 2023 (SMP)

| **Edad** | **SMP** | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hombre** | | | | | **Mujer** | | | | |
| **No.** | **Salario prom.** | **Meses cotizados** | **Edad entrada** | **Valor nocional de aportes al 4%** | **No.** | **Salario prom.** | **Meses cotizados** | **Edad entrada** | **Valor nocional de aportes al 4%** |
| 16 | 38.38 | 724 | 11.09 | 16 | 1666 | 38.38 | 724 | 11.09 | 14 | 1,666 |
| 17 | 285 | 746 | 12.32 | 16 | 1924 | 285 | 746 | 12.32 | 15 | 1,924 |
| 18 | 950 | 769 | 13.69 | 16 | 2234 | 950 | 769 | 13.69 | 16 | 2,233 |
| 19 | 7,600 | 793 | 15.21 | 17 | 2491 | 7,600 | 793 | 15.21 | 17 | 2,490 |
| 20 | 13,300 | 817 | 16.90 | 18 | 2778 | 13,300 | 817 | 16.90 | 17 | 2,778 |
| 21 | 14,250 | 843 | 18.78 | 19 | 3100 | 14,250 | 843 | 18.78 | 18 | 3,099 |
| 22 | 15,200 | 869 | 20.87 | 19 | 3595 | 15,200 | 869 | 20.87 | 19 | 3,594 |
| 23 | 15,200 | 896 | 23.19 | 20 | 4007 | 15,200 | 896 | 23.19 | 19 | 4,005 |
| 24 | 15,200 | 943 | 25.76 | 21 | 4560 | 15,200 | 943 | 25.76 | 20 | 4,559 |
| 25 | 15,200 | 992 | 28.63 | 21 | 5395 | 15,200 | 992 | 28.63 | 20 | 5,392 |
| 26 | 15,200 | 1,045 | 31.81 | 22 | 6,135 | 15,200 | 1,045 | 31.81 | 21 | 6,132 |
| 27 | 15,200 | 1,100 | 35.34 | 22 | 7,254 | 15,200 | 1,100 | 35.34 | 21 | 7,249 |
| 28 | 15,200 | 1,157 | 39.27 | 23 | 8,243 | 15,200 | 1,157 | 39.27 | 21 | 8,239 |
| 29 | 15,200 | 1,218 | 43.63 | 23 | 9,736 | 15,200 | 1,218 | 43.63 | 22 | 9,729 |
| 30 | 13,680 | 1,283 | 48.48 | 23 | 11,496 | 13,680 | 1,283 | 48.48 | 22 | 11,486 |
| 31 | 12,312 | 1,283 | 48.48 | 24 | 11,216 | 12,312 | 1,283 | 48.48 | 22 | 11,206 |
| 32 | 11,081 | 1,299 | 54.38 | 24 | 12,852 | 11,081 | 1,299 | 54.38 | 23 | 12,839 |
| 33 | 9,973 | 1,316 | 60.45 | 25 | 14,028 | 9,973 | 1,316 | 60.45 | 23 | 14,576 |
| 34 | 8,975 | 1,333 | 66.67 | 25 | 15,800 | 8,975 | 1,333 | 66.67 | 23 | 15,785 |
| 35 | 8,078 | 1,351 | 73.05 | 25 | 17,679 | 8,078 | 1,351 | 73.05 | 23 | 17,661 |
| 36 | 7,270 | 1,368 | 79.35 | 25 | 19,611 | 7,270 | 1,368 | 79.35 | 23 | 19,591 |
| 37 | 6,543 | 1,386 | 85.54 | 25 | 21,598 | 6,543 | 1,386 | 85.54 | 24 | 21,576 |
| 38 | 5,889 | 1,404 | 91.63 | 25 | 23,640 | 5,889 | 1,404 | 91.63 | 24 | 23,618 |
| 39 | 5,300 | 1,422 | 97.62 | 26 | 24,746 | 5,300 | 1,422 | 97.62 | 24 | 24,724 |
| 40 | 4,770 | 1,441 | 103.51 | 26 | 26,816 | 4,770 | 1,441 | 103.51 | 25 | 26,794 |
| 41 | 4,293 | 1,459 | 109.30 | 26 | 28,944 | 4,293 | 1,459 | 109.30 | 25 | 28,923 |
| 42 | 3,864 | 1,478 | 114.98 | 26 | 31,131 | 3,864 | 1,478 | 114.98 | 25 | 29,913 |
| 43 | 3,477 | 1,498 | 120.56 | 27 | 32,088 | 3,477 | 1,498 | 120.56 | 26 | 32,068 |
| 44 | 3,130 | 1,517 | 126.02 | 27 | 34,298 | 3,130 | 1,517 | 126.02 | 26 | 34,281 |
| 45 | 2,817 | 1,537 | 131.33 | 27 | 36,559 | 2,817 | 1,537 | 131.33 | 26 | 35,139 |
| 46 | 2,535 | 1,557 | 136.49 | 28 | 37,371 | 2,535 | 1,557 | 136.49 | 26 | 37,358 |
| 47 | 2,281 | 1,577 | 143.33 | 28 | 40,081 | 2,281 | 1,577 | 143.33 | 26 | 40,072 |
| 48 | 2,053 | 1,597 | 150.17 | 28 | 42,892 | 2,053 | 1,597 | 150.17 | 26 | 42,887 |
| 49 | 1,848 | 1,618 | 157.02 | 28 | 45,806 | 1,848 | 1,618 | 157.02 | 26 | 45,807 |
| 50 | 1,663 | 1,639 | 164.21 | 28 | 48,914 | 1,663 | 1,639 | 164.21 | 26 | 48,922 |
| 51 | 1,497 | 1,661 | 172.11 | 28 | 52,315 | 1,497 | 1,661 | 172.11 | 25 | 52,329 |
| 52 | 1,347 | 1,682 | 182.44 | 28 | 56,469 | 1,347 | 1,682 | 182.44 | 26 | 56,491 |
| 53 | 1,212 | 1,704 | 192.84 | 27 | 63,200 | 1,212 | 1,704 | 192.84 | 26 | 63,238 |
| 54 | 1,091 | 1,726 | 197.79 | 27 | 66,330 | 1,091 | 1,726 | 197.79 | 55 | 63,818 |
| 55 | 982.0844472 | 1,749 | 202.54 | 28 | 66,835 | 95 | 1,749 | 202.54 | 56 | 66,881 |
| 56 | 883.8760024 | 1,771 | 207.14 | 28 | 69,961 |  |  |  |  |  |
| 57 | 795.4884022 | 1,794 | 211.60 | 28 | 73,159 |  |  |  |  |  |
| 58 | 715.939562 | 1,818 | 215.89 | 29 | 73,478 |  |  |  |  |  |
| 59 | 644.3456058 | 1,841 | 220.04 | 29 | 76,683 |  |  |  |  |  |
| 60 | 579.9110452 | 1,865 | 224.19 | 30 | 76,923 |  |  |  |  |  |

La proyección de la población se basa en estimaciones demográficas realizadas según las normas de Naciones Unidas, las cuales permiten estimar la composición y evolución de la población con una alta precisión, considerando variables como edad, género y comportamientos históricos.

Las tablas proporcionan una visión detallada de los afiliados a la CSS en Panamá al 1 de enero de 2023, segmentados entre los SEBD y el SMP. Estas se dividen por género, edad, salario promedio, meses cotizados y valores nocionales de aportes al 4%. Este nivel de detalle es clave para comprender las dinámicas y características de cada subsistema, así como las diferencias entre los afiliados hombres y mujeres.

En el SEBD, el análisis se inicia con los afiliados a partir de los 32 años. Los hombres presentan un rango salarial promedio que varía entre $1,015 y $1,495, mientras que las mujeres oscilan entre $1,015 y $1,476. Los meses cotizados aumentan de manera proporcional con la edad, lo que refleja el tiempo acumulado de trabajo formal. En cuanto al valor nocional de aportes calculado al 4%, este crece significativamente con la edad, pasando de $5,158 a los 32 años a $32,152 a los 62 años en el caso de los hombres, y de $4,510 a $31,760 para las mujeres en el mismo rango. Este crecimiento refleja el efecto acumulativo de las contribuciones y la proyección del sistema.

Por otro lado, el SMP incluye un análisis que comienza desde los 16 años para ambos géneros. Los hombres inician con salarios promedio de $724 a los 16 años, los cuales crecen progresivamente hasta alcanzar $1,865 a los 60 años. Las mujeres, por su parte, inician con salarios promedio de $746 y llegan a $1,841 al final del período. Similar al SEBD, los meses cotizados aumentan con la edad, alcanzando 228.61 meses en promedio para los hombres y 226.34 meses para las mujeres a los 60 años. El valor nocional de aportes en este subsistema también experimenta un crecimiento constante, comenzando en $1,666 para los hombres a los 16 años y alcanzando $76,923 a los 62 años. En el caso de las mujeres, este rango varía de $1,924 a $76,683.

Comparativamente, se observa que los salarios en el SMP son más bajos en las edades iniciales, pero presentan un crecimiento más acelerado en comparación con el SEBD. Esta tendencia refleja una menor estabilidad laboral en las edades tempranas dentro del SMP. A medida que los afiliados envejecen, las diferencias salariales entre hombres y mujeres tienden a reducirse, especialmente en las edades avanzadas, debido a la aplicación de la capitalización solidaria. En ambos subsistemas, los meses cotizados son un indicador clave del tiempo acumulado en el sistema y, en consecuencia, de la estabilidad laboral de los afiliados. Además, el valor nocional de los aportes es un elemento crucial para proyectar las prestaciones futuras y evaluar la sostenibilidad del sistema.

**Nuevas entradas al sistema**

La tabla presenta la distribución porcentual de nuevas entradas al sistema de pensiones en Panamá, desglosada por edad y género, tomando como base las proyecciones demográficas de Naciones Unidas para la población mayor de 14 años. Esta información permite analizar los patrones de incorporación al sistema, así como las diferencias entre hombres y mujeres, y su impacto potencial en la sostenibilidad del sistema de pensiones.

Tabla 4. Factores de nuevas entradas al sistema

| **Distribucion por edad y sexo** | | |
| --- | --- | --- |
| **Edad** | **Hombres** | **Mujeres** |
| 16 | 0.00% | 0.00% |
| 17 | 3.50% | 2.81% |
| 18 | 6.86% | 5.53% |
| 19 | 9.91% | 8.03% |
| 20 | 9.02% | 7.80% |
| 21 | 6.80% | 6.65% |
| 22 | 7.20% | 7.34% |
| 23 | 6.24% | 6.71% |
| 24 | 6.10% | 6.64% |
| 25 | 5.86% | 6.48% |
| 26 | 5.56% | 6.26% |
| 27 | 4.83% | 5.54% |
| 28 | 4.14% | 4.85% |
| 29 | 3.54% | 4.23% |
| 30 | 3.04% | 3.68% |
| 31 | 3.42% | 3.76% |
| 32 | 3.51% | 3.63% |
| 33 | 3.35% | 3.33% |
| 34 | 2.98% | 2.87% |
| 35 | 2.42% | 2.27% |
| 36 | 1.72% | 1.58% |
|  | 100.00% | 100.00% |

En general, la mayor parte de las nuevas incorporaciones al sistema se concentra en edades jóvenes, particularmente entre los 18 y los 25 años. En este rango de edad se observa que los hombres alcanzan su punto máximo de ingreso con un 9.02% a los 20 años, mientras que las mujeres lo hacen a los 22 años con un 7.34%. Esto refleja el momento en que la mayoría de las personas inicia su vida laboral tras completar su educación secundaria o técnica. Sin embargo, a partir de los 26 años, la proporción de nuevos ingresos comienza a disminuir gradualmente en ambos géneros.

El análisis también muestra que las nuevas incorporaciones al sistema disminuyen drásticamente después de los 30 años, lo que sugiere que la probabilidad de ingreso tardío al mercado laboral formal es muy baja. A los 35 años, el porcentaje de nuevas entradas es de solo 2.42% para los hombres y 2.27% para las mujeres. Este patrón resalta la importancia de políticas que fomenten la formalización laboral en edades más avanzadas, particularmente en sectores de difícil acceso al sistema de seguridad social.

**Densidad de cuotas**

Las densidades de cuotas en un modelo actuarial de pensiones se refieren a la proporción del tiempo en que un trabajador ha contribuido al sistema de seguridad social en relación con el período total en que podría haberlo hecho, incluyendo a trabajadores que se activan e inactivan a determinada edad. En otras palabras, mide la regularidad o frecuencia con la que los afiliados realizan sus aportes al sistema a lo largo de su vida laboral. En el SEBD, las densidades bajas aumentan el riesgo de incumplimiento de los requisitos para obtener una pensión mínima, dejando a más personas dependientes de pensiones sociales.

Tabla 5. Densidades de cuotas empleadas en el modelo de proyección actuarial

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Edad** | **Densidad hombre** | **Densidad mujer** | **Edad** | **Densidad hombre** | **Densidad mujer** |
| 15 | 0.5796 | 0.5923 | 39 | 0.6239 | 0.6263 |
| 16 | 0.5614 | 0.5527 | 40 | 0.6205 | 0.6181 |
| 17 | 0.5614 | 0.5527 | 41 | 0.6036 | 0.6013 |
| 18 | 0.5614 | 0.5527 | 42 | 0.5936 | 0.5933 |
| 19 | 0.5614 | 0.5527 | 43 | 0.5811 | 0.5734 |
| 20 | 0.5614 | 0.5527 | 44 | 0.5707 | 0.5576 |
| 21 | 0.5614 | 0.5527 | 45 | 0.5611 | 0.5271 |
| 22 | 0.5614 | 0.5527 | 46 | 0.5515 | 0.4966 |
| 23 | 0.5614 | 0.5527 | 47 | 0.5417 | 0.4552 |
| 24 | 0.593 | 0.597 | 48 | 0.5182 | 0.4391 |
| 25 | 0.6214 | 0.6334 | 49 | 0.5119 | 0.4253 |
| 26 | 0.6287 | 0.6426 | 50 | 0.4933 | 0.4363 |
| 27 | 0.6321 | 0.6496 | 51 | 0.455 | 0.4324 |
| 28 | 0.6478 | 0.6648 | 52 | 0.4254 | 0.4366 |
| 29 | 0.6535 | 0.6721 | 53 | 0.4161 | 0.4484 |
| 30 | 0.6531 | 0.6714 | 54 | 0.4046 | 0.4554 |
| 31 | 0.6463 | 0.6662 | 55 | 0.4126 | 0.4609 |
| 32 | 0.6459 | 0.6654 | 56 | 0.4113 | 0.4607 |
| 33 | 0.64 | 0.6612 | 57 | 0.4063 | 0.4737 |
| 34 | 0.6383 | 0.6545 | 58 | 0.4129 | 0.463 |
| 35 | 0.638 | 0.6496 | 59 | 0.421 | 0.4454 |
| 36 | 0.6354 | 0.6502 | 60 | 0.4172 | 0.4562 |
| 37 | 0.6322 | 0.6423 | 61 | 0.3995 | 0.4444 |
| 38 | 0.6287 | 0.6368 |  |  |  |

**Mortalidad e invalidez**

Con respecto a la mortalidad e invalidez, el análisis incorpora funciones que reflejan las probabilidades de mortalidad e invalidez, ajustadas según el estudio estadístico de 2020. Estas probabilidades se calculan para asegurados activos, inactivos y pensionados, y están desglosadas por género y edad. La estructura familiar prevista para los beneficiarios sobrevivientes, según el informe permite una asignación más eficiente y justa de los beneficios, considerando las diferencias en la composición familiar y las necesidades individuales.

Tabla 6. Factores de mortalidad e invalidez

| **Edad** | **Prob. unión conyugal** | **Hombres** | | | **Mujeres** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Factor mortalidad** | **Factor viudez** | **Factor invalidez** | **Factor mortalidad** | **Factor viudez** | **Factor invalidez** |
| 15 |  | 0.00045 | 0.00001 | 0.00413 | 0.00018 | 0.00001 | 0.00190 |
| 16 |  | 0.00055 | 0.00001 | 0.00413 | 0.00019 | 0.00001 | 0.00190 |
| 17 |  | 0.00063 | 0.00001 | 0.00413 | 0.00020 | 0.00000 | 0.00190 |
| 18 |  | 0.00071 | 0.00000 | 0.00413 | 0.00022 | 0.00000 | 0.00190 |
| 19 |  | 0.00079 | 0.00000 | 0.00413 | 0.00023 | 0.00000 | 0.00190 |
| 20 | 0.0987 | 0.00087 | 0.00000 | 0.00413 | 0.00024 | 0.00000 | 0.00190 |
| 21 | 0.1328 | 0.00094 | 0.00001 | 0.00433 | 0.00026 | 0.00001 | 0.00200 |
| 22 | 0.1658 | 0.00100 | 0.00001 | 0.00454 | 0.00028 | 0.00001 | 0.00212 |
| 23 | 0.1978 | 0.00106 | 0.00001 | 0.00476 | 0.00029 | 0.00001 | 0.00224 |
| 24 | 0.2287 | 0.00110 | 0.00001 | 0.00498 | 0.00031 | 0.00001 | 0.00237 |
| 25 | 0.2585 | 0.00114 | 0.00001 | 0.00522 | 0.00033 | 0.00001 | 0.00250 |
| 26 | 0.2872 | 0.00118 | 0.00001 | 0.00548 | 0.00035 | 0.00002 | 0.00264 |
| 27 | 0.3149 | 0.00121 | 0.00001 | 0.00574 | 0.00037 | 0.00002 | 0.00279 |
| 28 | 0.3414 | 0.00125 | 0.00001 | 0.00602 | 0.00039 | 0.00002 | 0.00295 |
| 29 | 0.3669 | 0.00128 | 0.00002 | 0.00630 | 0.00041 | 0.00003 | 0.00312 |
| 30 | 0.3913 | 0.00130 | 0.00002 | 0.00661 | 0.00043 | 0.00004 | 0.00330 |
| 31 | 0.4147 | 0.00133 | 0.00002 | 0.00693 | 0.00045 | 0.00005 | 0.00349 |
| 32 | 0.4369 | 0.00137 | 0.00003 | 0.00726 | 0.00048 | 0.00006 | 0.00369 |
| 33 | 0.4581 | 0.00141 | 0.00003 | 0.00761 | 0.00051 | 0.00007 | 0.00390 |
| 34 | 0.4782 | 0.00146 | 0.00004 | 0.00797 | 0.00054 | 0.00009 | 0.00412 |
| 35 | 0.4973 | 0.00151 | 0.00005 | 0.00836 | 0.00057 | 0.00011 | 0.00435 |
| 36 | 0.5152 | 0.00156 | 0.00006 | 0.00876 | 0.00061 | 0.00013 | 0.00460 |
| 37 | 0.5321 | 0.00161 | 0.00007 | 0.00918 | 0.00065 | 0.00015 | 0.00487 |
| 38 | 0.5479 | 0.00165 | 0.00009 | 0.00962 | 0.00069 | 0.00018 | 0.00514 |
| 39 | 0.5626 | 0.00169 | 0.00011 | 0.01009 | 0.00073 | 0.00022 | 0.00544 |
| 40 | 0.5762 | 0.00174 | 0.00013 | 0.01057 | 0.00078 | 0.00026 | 0.00575 |
| 41 | 0.5888 | 0.00180 | 0.00016 | 0.01108 | 0.00083 | 0.00030 | 0.00607 |
| 42 | 0.6003 | 0.00188 | 0.00019 | 0.01161 | 0.00089 | 0.00035 | 0.00642 |
| 43 | 0.6107 | 0.00199 | 0.00023 | 0.01217 | 0.00095 | 0.00041 | 0.00679 |
| 44 | 0.62 | 0.00212 | 0.00027 | 0.01276 | 0.00102 | 0.00048 | 0.00717 |
| 45 | 0.6283 | 0.00227 | 0.00032 | 0.01337 | 0.00109 | 0.00055 | 0.00758 |
| 46 | 0.6354 | 0.00243 | 0.00038 | 0.01401 | 0.00117 | 0.00062 | 0.00801 |
| 47 | 0.6415 | 0.00260 | 0.00046 | 0.01469 | 0.00126 | 0.00070 | 0.00847 |
| 48 | 0.6465 | 0.00279 | 0.00054 | 0.01539 | 0.00135 | 0.00079 | 0.00895 |
| 49 | 0.6505 | 0.00299 | 0.00063 | 0.01614 | 0.00145 | 0.00087 | 0.00946 |
| 50 | 0.6533 | 0.00321 | 0.00074 | 0.01691 | 0.00156 | 0.00095 | 0.01000 |
| 51 | 0.6551 | 0.00345 | 0.00086 | 0.01772 | 0.00169 | 0.00102 | 0.01057 |
| 52 | 0.6558 | 0.00371 | 0.00098 | 0.01858 | 0.00183 | 0.00108 | 0.01118 |
| 53 | 0.6554 | 0.00400 | 0.00111 | 0.01947 | 0.00197 | 0.00111 | 0.01181 |
| 54 | 0.654 | 0.00430 | 0.00125 | 0.02041 | 0.00213 | 0.00111 | 0.01249 |
| 55 | 0.6514 | 0.00462 | 0.00137 | 0.02139 | 0.00230 | 0.00107 | 0.01320 |
| 56 | 0.6478 | 0.00498 | 0.00148 | 0.02242 | 0.00250 | 0.00096 | 0.01395 |
| 57 | 0.6431 | 0.00537 | 0.00155 | 0.02350 | 0.00273 | 0.00078 | 0.01475 |
| 58 | 0.6374 | 0.00577 | 0.00156 | 0.02463 | 0.00298 | 0.00052 | 0.01559 |
| 59 | 0.6305 | 0.00619 | 0.00151 | 0.02581 | 0.00325 | 0.00021 | 0.01648 |
| 60 | 0.6226 | 0.00665 | 0.00136 | 0.02705 | 0.00355 | 0.00001 | 0.01742 |
| 61 | 0.6136 | 0.00717 | 0.00110 | 0.02835 | 0.00388 | 0.00000 | 0.01841 |
| 62 | 0.6035 | 0.00777 | 0.00075 | 0.02972 | 0.00426 | 0.00000 | 0.01946 |
| 63 | 0.5924 | 0.00845 | 0.00036 | 0.03115 | 0.00466 | 0.00000 | 0.02057 |
| 64 | 0.5801 | 0.00917 | 0.00007 | 0.03265 | 0.00508 | 0.00000 | 0.02174 |
| 65 | 0.5668 | 0.00997 | 0.00000 | 0.03422 | 0.00555 | 0.00000 | 0.02298 |

**Factores de orfandad**

La edad y el número de hijos son parámetros clave en el modelo actuarial porque afectan la sostenibilidad, suficiencia y equidad de los sistemas de pensiones. La edad determina las contribuciones y los beneficios a lo largo del ciclo de vida, mientras que el número de hijos influye en la dinámica de dependencia económica, las pensiones de sobrevivencia y las tasas de fertilidad, que son esenciales para prever la sostenibilidad intergeneracional del sistema.

Tabla 7. Número y edad promedio de hijos para los afiliados

| **Edad** | **Número de hijos** | **Edad de hijos** | **Edad** | **Número de hijos** | **Edad de hijos** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 25 | 0.0380 | 5.00 | 48 | 1.0360 | 14.0 |
| 26 | 0.1940 | 5.00 | 49 | 1.0050 | 14.0 |
| 27 | 0.3360 | 6.00 | 50 | 0.9710 | 14.0 |
| 28 | 0.4640 | 6.00 | 51 | 0.9360 | 15.0 |
| 29 | 0.5790 | 7.00 | 52 | 0.8990 | 15.0 |
| 30 | 0.6810 | 8.00 | 53 | 0.8600 | 15.0 |
| 31 | 0.7710 | 8.00 | 54 | 0.8200 | 15.0 |
| 32 | 0.8500 | 9.00 | 55 | 0.7790 | 15.0 |
| 33 | 0.9190 | 9.00 | 56 | 0.7130 | 15.0 |
| 34 | 0.9770 | 10.00 | 57 | 0.5960 | 15.0 |
| 35 | 1.0260 | 10.00 | 58 | 0.4600 | 15.0 |
| 36 | 1.0660 | 10.00 | 59 | 0.4340 | 15.0 |
| 37 | 1.0970 | 11.00 | 60 | 0.4100 | 15.0 |
| 38 | 1.1210 | 11.00 | 61 | 0.3860 | 15.0 |
| 39 | 1.1370 | 12.00 | 62 | 0.3630 | 15.0 |
| 40 | 1.1470 | 12.00 | 63 | 0.3400 | 16.0 |
| 41 | 1.1500 | 12.00 | 64 | 0.3190 | 17.0 |
| 42 | 1.1480 | 13.00 | 65 | 0.2980 | 18.0 |
| 43 | 1.1400 | 13.00 | 66 | 0.2780 | 18.0 |
| 44 | 1.1270 | 13.00 | 67 | 0.2590 | 18.0 |
| 45 | 1.1100 | 13.00 | 68 | 0.2410 | 18.0 |
| 46 | 1.0890 | 14.00 | 69 | 0.2230 | 18.0 |
| 47 | 1.064 | 14.00 | 70 | 0.2060 | 18.0 |

En el marco de la Ley 51 de 2005 de Panamá, las probabilidades de orfandad juegan un rol fundamental en la determinación y financiamiento de las pensiones de sobrevivencia, específicamente aquellas destinadas a los hijos menores de edad o dependientes de un asegurado fallecido. Estas probabilidades se calculan considerando las tasas de mortalidad de los asegurados y las edades de los hijos al momento del fallecimiento del progenitor. El objetivo de incluir este parámetro en los modelos actuariales es proyectar el número de beneficiarios potenciales, estimar el monto total de las pensiones y garantizar la sostenibilidad financiera del sistema.

La ley establece que los hijos de asegurados fallecidos tienen derecho a una pensión de sobrevivencia hasta los 18 años, en caso excepcional hasta los 25 años si están cursando estudios, y de manera indefinida en caso de discapacidad. Estas disposiciones implican que las probabilidades de orfandad no solo dependen de la mortalidad de los asegurados, sino también de la dinámica demográfica y socioeconómica del país, como la edad promedio de los asegurados al tener hijos y las tasas de discapacidad infantil. Aquí se toman los factores para los casos generales hasta los 18 años:

Tabla 8. Factores de orfandad

| **Edad** | **Factor orfandad** |
| --- | --- |
| 0 | 0.0023 |
| 1 | 0.0009 |
| 2 | 0.0009 |
| 3 | 0.0009 |
| 4 | 0.0009 |
| 5 | 0.0008 |
| 6 | 0.0008 |
| 7 | 0.0007 |
| 8 | 0.0007 |
| 9 | 0.0007 |
| 10 | 0.0007 |
| 11 | 0.0008 |
| 12 | 0.0008 |
| 13 | 0.0009 |
| 14 | 0.0010 |
| 15 | 0.0011 |
| 16 | 0.0013 |
| 17 | 0.0013 |
| 18 | 0.0014 |

**Factores de cumplir el número de cuotas y de pensión anticipada**

Las probabilidades de cumplir el número de cuotas exigidas por la Ley 51 de 2005, correspondiente a 240, constituyen un elemento crucial en los modelos actuariales de la CSS, ya que determinan la elegibilidad de los afiliados para acceder a una pensión de retiro. Reflejan el comportamiento histórico y proyectado de los asegurados respecto al cumplimiento de los años de contribución requeridos, lo que está directamente influenciado por la estabilidad laboral, las tasas de formalidad, y las brechas de género en el mercado laboral. Estas probabilidades se toman de manera unisex debido al uso de factores de pensionamiento únicos para no afectar los niveles de prestaciones para las mujeres en favor de los hombres.

En cuanto a la pensión anticipada, se analizan las probabilidades de que los afiliados que cumplen las condiciones para una jubilación anticipada, según las disposiciones del Artículo 124 del Proyecto de Ley 63 de 2024 que modifica el Artículo 170 de la Ley 51, opten por retirarse antes de alcanzar la edad mínima establecida en la transición (hasta 2031) o para el nuevo Componente Solidario. Este comportamiento depende de factores como el monto acumulado en la capitalización solidaria, la tasa de reemplazo proyectada y la suficiencia de la Pensión Solidaria Garantizada.

Los modelos actuariales integran estos parámetros para estimar el impacto financiero de las pensiones anticipadas en el sistema, particularmente porque estas decisiones influyen en la duración y los flujos de pago, generando presiones adicionales sobre las reservas del sistema y sobre el nuevo Fondo Único Solidario.

Tabla 9. Factores de cumplimiento de cuotas y de probabilidad de retiro en transición

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Edad** | **Hombre** | | **Mujer** | |
| **Prob. de cumplir cuotas** | **Prob. de retiro** | **Prob. de cumplir cuotas** | **Prob. de retiro** |
| 50 |  |  | 0.3500 | 0.0000 |
| 51 |  |  | 0.3800 | 0.0000 |
| 52 |  |  | 0.4000 | 0.0000 |
| 53 |  |  | 0.4200 | 0.0000 |
| 54 |  |  | 0.4400 | 0.0000 |
| 55 |  |  | 0.4600 | 0.0952 |
| 56 |  |  | 0.4700 | 0.0744 |
| 57 |  |  | 0.4900 | 0.9000 |
| 58 |  |  | 0.5000 | 0.9000 |
| 59 |  |  | 0.5200 | 0.9000 |
| 60 | 0.5300 | 0.1662 | 0.5300 | 0.9000 |
| 61 | 0.5400 | 0.1086 | 0.5400 | 1.0000 |
| 62 | 0.5500 | 0.9000 | 0.5500 | 1.0000 |
| 63 | 0.5600 | 0.9000 | 0.5600 | 1.0000 |
| 64 | 0.5700 | 0.9000 | 0.5700 | 1.0000 |
| 65 | 0.5800 | 0.9000 | 0.5800 | 1.0000 |
| 66 | 1.0000 | 1.0000 | 1.0000 | 1.0000 |

Tabla 10. Factores de cumplimiento de cuotas y de probabilidad de retiro de 2032 en adelante

| **Edad** | **Hombre** | | **Mujer** | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Prob. de cumplir cuotas** | **Prob. de retiro** | **Prob. de cumplir cuotas** | **Prob. de retiro** |
| 41 |  | 0.0000 |  | 0.0000 |
| 42 |  | 0.0000 |  | 0.0000 |
| 43 |  | 0.0000 |  | 0.0000 |
| 44 |  | 0.0000 |  | 0.0000 |
| 45 |  | 0.0000 |  | 0.0001 |
| 46 |  | 0.0001 |  | 0.0004 |
| 47 |  | 0.0002 |  | 0.0011 |
| 48 |  | 0.0006 |  | 0.0025 |
| 49 |  | 0.0016 |  | 0.0053 |
| 50 | 0.3500 | 0.0002 | 0.3500 | 0.0102 |
| 51 | 0.3800 | 0.0006 | 0.3800 | 0.0177 |
| 52 | 0.4000 | 0.0016 | 0.4000 | 0.0278 |
| 53 | 0.4200 | 0.0036 | 0.4200 | 0.0395 |
| 54 | 0.4400 | 0.0077 | 0.4400 | 0.0507 |
| 55 | 0.4600 | 0.0148 | 0.4600 | 0.0589 |
| 56 | 0.4700 | 0.0256 | 0.4700 | 0.0619 |
| 57 | 0.4900 | 0.0402 | 0.4900 | 0.0589 |
| 58 | 0.5000 | 0.0571 | 0.5000 | 0.0507 |
| 59 | 0.5200 | 0.0733 | 0.5200 | 0.0395 |
| 60 | 0.5300 | 0.0851 | 0.5300 | 1.0000 |
| 61 | 0.5400 | 0.0895 | 0.5400 | 1.0000 |
| 62 | 0.5500 | 0.0851 | 0.5500 | 1.0000 |
| 63 | 0.5600 | 0.0733 | 0.5600 | 1.0000 |
| 64 | 0.5700 | 0.0571 | 0.5700 | 1.0000 |
| 65 | 0.5800 | 1.0000 | 0.5800 | 1.0000 |
| 66 | 1.0000 | 1.0000 | 1.0000 | 1.0000 |

**Factores de pensionamiento**

Los factores de pensionamiento unisex presentados en la tabla abajo son valores clave en la determinación de las pensiones ya que establecen el monto de la pensión mensual por cada B/.1,000 acumulados en la Capitalización Solidaria. Estos factores unisex, al ser aplicables de manera igualitaria para hombres y mujeres, buscan corregir inequidades históricas y garantizar justicia en los beneficios otorgados, independientemente del género. Esta uniformidad es especialmente relevante dado que, en muchos sistemas de pensiones, las diferencias en expectativas de vida entre hombres y mujeres pueden dar lugar a disparidades en los beneficios percibidos.

El factor unisex aumenta progresivamente con la edad, lo que refleja el mayor tiempo de disfrute proyectado de las pensiones a edades más tempranas y su correspondiente ajuste en el valor actuarial. Por ejemplo, a los 35 años, el factor es de B/.3.84, mientras que a los 65 años asciende a B/.5.44, lo que evidencia un incremento gradual en los valores para compensar la mayor acumulación de fondos y la reducción en el tiempo de disfrute del beneficio esperado.

En cuanto a los descuentos en transición, estos son aplicados específicamente a los afiliados que pertenecen al SEBD y al SMP y que estarán en proceso de transición hacia las nuevas reglas establecidas para nuevos participantes en el sistema. Este esquema de descuentos, diferenciados para hombres y mujeres, busca equilibrar la carga del ajuste gradual hacia las nuevas disposiciones del sistema. Por ejemplo, a los 50 años, los hombres enfrentan un descuento del 100% en sus prestaciones económicas, mientras que las mujeres tienen un descuento del 70%. Estas diferencias reflejan el reconocimiento de la edad de retiro más temprana para las mujeres y la necesidad de un ajuste gradual que considere las condiciones históricas de jubilación.

La inclusión de factores unisex y descuentos en transición dentro de los esquemas de pensiones no solo responde a criterios de equidad de género, sino que también busca mitigar el impacto financiero de los cambios en el sistema. Al mismo tiempo, estos elementos refuerzan la sostenibilidad del sistema al permitir ajustes graduales que toman en cuenta tanto las necesidades de los afiliados como las capacidades financieras de la CSS. El diseño de estos elementos refleja una consideración profunda de las dinámicas demográficas y económicas que afectan el sistema de pensiones en Panamá, garantizando que las reformas sean implementadas de manera equilibrada y justa para todos los participantes.

Tabla 11. Factores de pensionamiento

| Edad | Factor unisex | Descuentos en transición | | Edad | Factor unisex | Descuentos en transición | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Hombre | Mujer | Hombre | Mujer |
| 35 | $3.84 | 100% | 100% | 58 | $4.84 | 55% | 30% |
| 36 | $3.87 | 100% | 100% | 59 | $4.91 | 50% | 15% |
| 37 | $3.89 | 100% | 100% | 60 | $4.99 | 45% | 0% |
| 38 | $3.92 | 100% | 100% | 61 | $5.07 | 40% | 0% |
| 39 | $3.95 | 100% | 100% | 62 | $5.15 | 35% | 0% |
| 40 | $3.98 | 100% | 100% | 63 | $5.24 | 30% | 0% |
| 41 | $4.01 | 100% | 100% | 64 | $5.34 | 15% | 0% |
| 42 | $4.04 | 100% | 100% | 65 | $5.44 | 0% | 0% |
| 43 | $4.08 | 100% | 100% | 66 | $5.55 | 0% | 0% |
| 44 | $4.11 | 100% | 100% | 67 | $5.66 | 0% | 0% |
| 45 | $4.15 | 100% | 100% | 68 | $5.78 | 0% | 0% |
| 46 | $4.19 | 100% | 90% | 69 | $5.91 | 0% | 0% |
| 47 | $4.23 | 100% | 85% | 70 | $6.04 | 0% | 0% |
| 48 | $4.27 | 100% | 80% | 71 | $6.18 | 0% | 0% |
| 49 | $4.32 | 100% | 75% | 72 | $6.33 | 0% | 0% |
| 50 | $4.37 | 100% | 70% | 73 | $6.49 | 0% | 0% |
| 51 | $4.42 | 90% | 65% | 74 | $6.66 | 0% | 0% |
| 52 | $4.47 | 85% | 60% | 75 | $6.85 | 0% | 0% |
| 53 | $4.52 | 80% | 55% | 76 | $7.04 | 0% | 0% |
| 54 | $4.58 | 75% | 50% | 77 | $7.24 | 0% | 0% |
| 55 | $4.64 | 70% | 45% | 78 | $7.46 | 0% | 0% |
| 56 | $4.70 | 65% | 40% | 79 | $7.69 | 0% | 0% |
| 57 | $4.77 | 60% | 35% | 80 | $7.94 | 0% | 0% |

**Stock de pensionados**

En el anexo de este documento se encuentra una tabla detallada que proporciona información exhaustiva sobre las pensiones por edad, género, monto total, promedio anual y mensual, tipo de pensión y subsistema correspondiente. Esta tabla se organiza en columnas específicas que reflejan los datos relevantes tanto para hombres como para mujeres, permitiendo un análisis comparativo y detallado. La información presentada es de suma importancia para comprender las diferencias en el acceso y la distribución de las pensiones en distintos rangos de edad y géneros, lo que puede contribuir al diseño y evaluación de políticas públicas orientadas a mejorar la equidad y sostenibilidad del sistema de seguridad social.

# Principales resultados

El Proyecto de Ley 163 de 2024 está diseñado para enfrentar los retos de sostenibilidad financiera y equidad del sistema de pensiones en Panamá, introduciendo reformas estructurales significativas. Estas reformas están orientadas a garantizar el pago de pensiones actuales y futuras, a la vez que buscan fortalecer la equidad y sostenibilidad del sistema. Entre las medidas más relevantes se incluyen:

* Aporte Estatal histórico: Se contempla una contribución sin precedentes de B/. 966 millones por parte del Estado, con un crecimiento potencial anual proyectado del 4%.
* Protección a derechos adquiridos: Se garantiza el respeto a la legítima expectativa de las mujeres mayores de 50 años y los hombres mayores de 55 años afiliados al SEBD, quienes podrán conservar los beneficios definidos bajo las reglas actuales. Esto protege la confianza de los afiliados en el sistema y asegura una transición ordenada hacia el nuevo modelo.
* Incremento en las cuotas patronales: Se establece un aumento de 3 puntos porcentuales en la cuota a cargo de los empleadores, lo cual incrementará significativamente los ingresos del sistema. Este ajuste no afectará las contribuciones de los trabajadores.
* Flexibilidad en el retiro anticipado: Para los afiliados al SEBD menores de 50 años (mujeres) y 55 años (hombres), se amplían las opciones de retiro anticipado bajo las nuevas reglas del sistema. Asimismo, los afiliados al SMP podrán disfrutar de prestaciones económicas completas a los 60 y 65 años, respectivamente, garantizando flexibilidad y equidad en las opciones de retiro.
* Sistema de Capitalización con Garantía Solidaria: Se crea un nuevo sistema para los afiliados entrantes, combinando características de ahorro individual con un componente solidario que brinda apoyo a quienes no logren acumular el capital suficiente para financiar su pensión. Este diseño busca equilibrar la sostenibilidad financiera con la inclusión social.
* Fondo Único Solidario: Se fusionarán las reservas del SMP, los aportes estatales y las contribuciones de los nuevos afiliados para crear el Fondo Único Solidario. Este fondo, complementado con políticas de inversión más agresivas y diversificadas, permitirá optimizar el rendimiento financiero de los recursos y brindar mejores prestaciones económicas a los asegurados.

Estas medidas estructurales están diseñadas para estabilizar el sistema y generar un balance de ingresos y gastos positivo durante la mayor parte del periodo proyectado. No obstante, las reservas fluctuarán y se mantendrán siempre en positivo. Aunque se enfrentará a déficits en las primeras décadas debido al crecimiento en los pagos de pensiones y las transiciones demográficas, las medidas implementadas apuntan a revertir esta tendencia a partir de la consolidación del nuevo modelo. A medida que el SEBD se extinga hacia finales del siglo, el sistema se posicionará en un marco de sostenibilidad, respaldado por ingresos constantes y el fortalecimiento de las reservas.

Gráfico 8. Nivel de reservas actuales a cargo de la CSS

Cuantitativamente, los ingresos (línea verde de la gráfica arriba) experimentan un aumento sostenido, impulsado por los nuevos aportes del Estado, los incrementos en las contribuciones de los empleadores y las mejoras en las políticas de inversión. Por otro lado, los gastos (línea roja) presentan un crecimiento progresivo hasta mediados del siglo, reflejando la transición demográfica y el aumento en el número de pensionados, pero posteriormente disminuyen debido al marchitamiento del SEBD y la consolidación del nuevo Sistema de Capitalización Solidaria.

La gráfica de déficit/superávit (barras grises) muestra inicialmente déficits controlados que alcanzan su punto más bajo en las décadas de 2040 y 2050, pero logran estabilizarse y revertirse a superávits hacia el final del periodo analizado, destacando la sostenibilidad a largo plazo del sistema bajo las reformas propuestas.

La gráfica abajo muestra la evolución proyectada de las reservas del Fondo Único Solidario en función del PIB, diferenciando entre dos escenarios: con y sin el aporte del Estado. En el escenario que incluye el aporte del Estado, las reservas muestran un crecimiento constante, alcanzando un punto máximo cercano al 40% del PIB hacia la década de 2050. Este fortalecimiento de las reservas permite sostener las obligaciones del sistema y generar estabilidad financiera.

Gráfico 9. Nivel de reservas actuales a cargo de la CSS

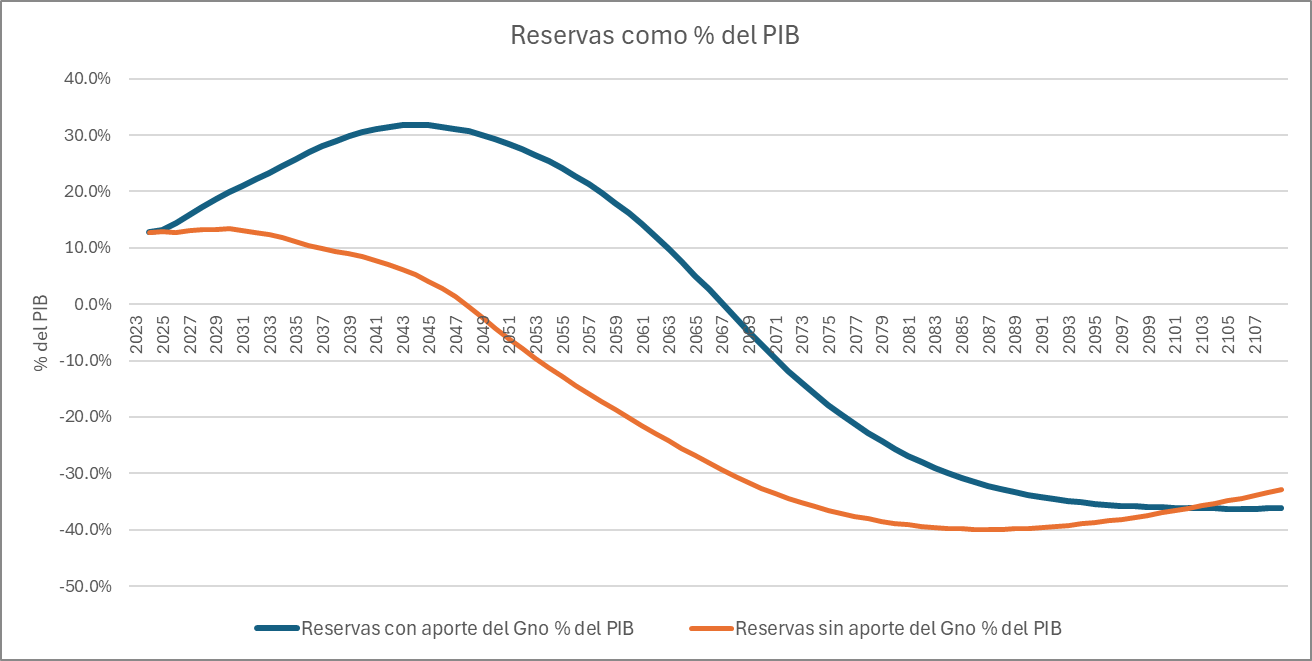
A pesar de un decrecimiento gradual después del pico, las reservas no se agotan completamente. Hacia finales del siglo, las proyecciones indican una recuperación de las reservas, superando nuevamente el 20% del PIB. Este comportamiento evidencia la eficacia del esquema de financiamiento que incluye el aporte del Estado, los ingresos de los nuevos afiliados y las políticas de inversión optimizadas.

En contraste, en el escenario sin el apoyo del Estado, las reservas del sistema comienzan a declinar de manera abrupta, agotándose completamente hacia 2045 en una espiral de que no se recupera. Este agotamiento refleja la incapacidad de las contribuciones y retornos de inversión por sí solos para sostener las obligaciones crecientes del sistema.

**¿Qué sucede si no aumentamos la cuota a cargo del empleador en 3 puntos porcentuales?**

La inyección inmediata de liquidez al Fondo Único Solidario mediante la cuota obrero-patronal es crucial para estabilizar el sistema en el corto y mediano plazo. Este flujo permite cubrir las pensiones actuales y consolidar las reservas del sistema, logrando un crecimiento sostenido hasta mediados de la década de 2040, como se observa en la gráfica. Sin embargo, a pesar de este refuerzo inicial, las proyecciones indican que las reservas podrían entrar en una espiral negativa a finales de la década de los 2060s, particularmente debido al envejecimiento demográfico y al incremento en las obligaciones de pago.

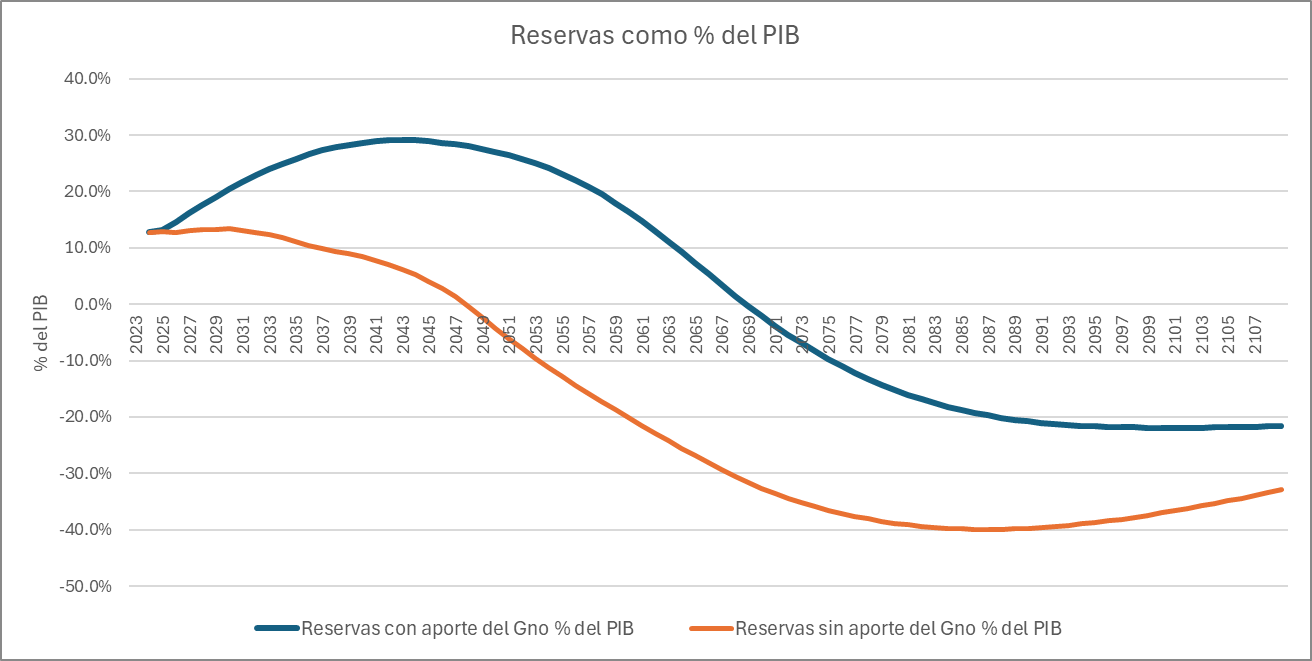
Gráfico 10. Nivel de reservas si no se aumenta la cuota a cargo del empleador

****

**¿Qué sucede si mantenemos las edades de referencia en 57 y 62 años para hombres y mujeres?**

En caso de mantener las edades de retiro inalteradas, las futuras generaciones enfrentarán un pasivo significativamente pronunciado que comprometerá la estabilidad del sistema a largo plazo. La gráfica evidencia que, sin ajustes en las edades de retiro, las reservas del Fondo Único Solidario entrarán en una trayectoria insostenible, especialmente en escenarios sin el aporte del Estado. Esto implicará que las nuevas generaciones de cotizantes no solo deberán financiar sus propias pensiones, sino que también tendrán que asumir las obligaciones generadas por los jubilados actuales y futuros, cuyas reservas estarán completamente agotadas antes de 2045. Este desbalance generacional no solo aumenta la presión fiscal sobre los jóvenes panameños y los que están por nacer, sino que también podría derivar en la necesidad de medidas drásticas como mayores impuestos, recortes en las prestaciones, o una dependencia creciente del presupuesto estatal para sostener las pensiones.

Gráfico 11. Nivel de reservas si no se ajustan las edades de retiro



# Anexo 1: Stock de pensionados por vejez

[Continúa en la siguiente página]

Tabla A1. Stock de pensionados según edad y tipo

| **MUJERES** | | | | | | | **HOMBRES** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **EDAD** | **NUMERO** | **MONTO TOTAL** | **PENSION PROMEDIO ANUAL** | **PENSION PROMEDIO MENSUAL** | **TIPO** | **SUBSISTEMA** | **EDAD** | **NUMERO** | **MONTO TOTAL** | **PENSION PROMEDIO ANUAL** | **PENSION PROMEDIO MENSUAL** | TIPO | SUBSISTEMA |
| 57 | 2,894 | $29,792,308 | $10,295 | $858 | VEJEZ | SEBD | 62 | 3,007 | $33,076,801 | $11,000 | $917 | VEJEZ | SEBD |
| 58 | 4,755 | $48,354,690 | $10,169 | $847 | VEJEZ | SEBD | 63 | 4,842 | $50,998,865 | $10,533 | $878 | VEJEZ | SEBD |
| 59 | 4,947 | $49,698,657 | $10,046 | $837 | VEJEZ | SEBD | 64 | 4,630 | $48,943,918 | $10,571 | $881 | VEJEZ | SEBD |
| 60 | 4,747 | $45,988,540 | $9,688 | $807 | VEJEZ | SEBD | 65 | 4,757 | $49,538,534 | $10,414 | $868 | VEJEZ | SEBD |
| 61 | 4,590 | $43,793,232 | $9,541 | $795 | VEJEZ | SEBD | 66 | 4,611 | $46,975,697 | $10,188 | $849 | VEJEZ | SEBD |
| 62 | 4,505 | $39,873,770 | $8,851 | $738 | VEJEZ | SEBD | 67 | 4,184 | $42,116,752 | $10,066 | $839 | VEJEZ | SEBD |
| 63 | 4,346 | $38,002,362 | $8,744 | $729 | VEJEZ | SEBD | 68 | 4,031 | $37,923,866 | $9,408 | $784 | VEJEZ | SEBD |
| 64 | 4,171 | $35,413,216 | $8,490 | $708 | VEJEZ | SEBD | 69 | 3,613 | $34,314,424 | $9,497 | $791 | VEJEZ | SEBD |
| 65 | 3,808 | $32,183,593 | $8,452 | $704 | VEJEZ | SEBD | 70 | 3,064 | $28,019,734 | $9,145 | $762 | VEJEZ | SEBD |
| 66 | 3,388 | $27,179,353 | $8,022 | $669 | VEJEZ | SEBD | 71 | 2,756 | $24,732,670 | $8,974 | $748 | VEJEZ | SEBD |
| 67 | 3,962 | $31,284,320 | $7,896 | $658 | VEJEZ | SEBD | 72 | 3,229 | $26,916,619 | $8,336 | $695 | VEJEZ | SEBD |
| 68 | 3,554 | $26,506,919 | $7,458 | $622 | VEJEZ | SEBD | 73 | 3,082 | $23,660,578 | $7,677 | $640 | VEJEZ | SEBD |
| 69 | 3,248 | $23,087,630 | $7,108 | $592 | VEJEZ | SEBD | 74 | 2,796 | $21,842,517 | $7,812 | $651 | VEJEZ | SEBD |
| 70 | 3,350 | $24,039,998 | $7,176 | $598 | VEJEZ | SEBD | 75 | 3,121 | $24,230,643 | $7,764 | $647 | VEJEZ | SEBD |
| 71 | 3,467 | $23,541,844 | $6,790 | $566 | VEJEZ | SEBD | 76 | 3,277 | $25,802,105 | $7,874 | $656 | VEJEZ | SEBD |
| 72 | 3,739 | $24,406,671 | $6,528 | $544 | VEJEZ | SEBD | 77 | 3,362 | $26,230,662 | $7,802 | $650 | VEJEZ | SEBD |
| 73 | 3,507 | $22,023,042 | $6,280 | $523 | VEJEZ | SEBD | 78 | 3,208 | $23,960,695 | $7,469 | $622 | VEJEZ | SEBD |
| 74 | 3,262 | $20,468,722 | $6,275 | $523 | VEJEZ | SEBD | 79 | 3,123 | $22,269,203 | $7,131 | $594 | VEJEZ | SEBD |
| 75 | 3,093 | $18,621,133 | $6,020 | $502 | VEJEZ | SEBD | 80 | 2,446 | $17,153,515 | $7,013 | $584 | VEJEZ | SEBD |
| 76 | 2,849 | $17,449,401 | $6,125 | $510 | VEJEZ | SEBD | 81 | 2,115 | $14,486,328 | $6,849 | $571 | VEJEZ | SEBD |
| 77 | 2,633 | $15,690,655 | $5,959 | $497 | VEJEZ | SEBD | 82 | 1,948 | $13,420,059 | $6,889 | $574 | VEJEZ | SEBD |
| 78 | 2,468 | $14,854,670 | $6,019 | $502 | VEJEZ | SEBD | 83 | 1,612 | $11,373,401 | $7,055 | $588 | VEJEZ | SEBD |
| 79 | 2,332 | $13,739,536 | $5,892 | $491 | VEJEZ | SEBD | 84 | 1,731 | $11,378,870 | $6,574 | $548 | VEJEZ | SEBD |
| 80 | 1,594 | $8,185,655 | $5,135 | $428 | VEJEZ | SEBD | 85 | 867 | $5,099,976 | $5,882 | $490 | VEJEZ | SEBD |
| 81 | 1,260 | $6,412,928 | $5,090 | $424 | VEJEZ | SEBD | 86 | 666 | $3,818,457 | $5,733 | $478 | VEJEZ | SEBD |
| 82 | 1,160 | $5,692,833 | $4,908 | $409 | VEJEZ | SEBD | 87 | 548 | $2,999,432 | $5,473 | $456 | VEJEZ | SEBD |
| 83 | 980 | $4,746,261 | $4,843 | $404 | VEJEZ | SEBD | 88 | 449 | $2,486,190 | $5,537 | $461 | VEJEZ | SEBD |
| 84 | 913 | $4,291,344 | $4,700 | $392 | VEJEZ | SEBD | 89 | 378 | $2,076,450 | $5,493 | $458 | VEJEZ | SEBD |
| 85 | 867 | $3,861,096 | $4,453 | $371 | VEJEZ | SEBD | 90 | 299 | $1,701,120 | $5,689 | $474 | VEJEZ | SEBD |
| 86 | 807 | $3,864,852 | $4,789 | $399 | VEJEZ | SEBD | 91 | 294 | $1,573,478 | $5,352 | $446 | VEJEZ | SEBD |
| 87 | 638 | $3,147,793 | $4,934 | $411 | VEJEZ | SEBD | 92 | 232 | $1,180,422 | $5,088 | $424 | VEJEZ | SEBD |
| 88 | 596 | $2,912,944 | $4,887 | $407 | VEJEZ | SEBD | 93 | 186 | $968,411 | $5,207 | $434 | VEJEZ | SEBD |
| 89 | 522 | $2,467,335 | $4,727 | $394 | VEJEZ | SEBD | 94 | 120 | $572,867 | $4,774 | $398 | VEJEZ | SEBD |
| 90 | 442 | $2,114,399 | $4,784 | $399 | VEJEZ | SEBD | 95 | 127 | $576,709 | $4,541 | $378 | VEJEZ | SEBD |
| 91 | 356 | $1,639,181 | $4,604 | $384 | VEJEZ | SEBD | 96 | 96 | $470,870 | $4,905 | $409 | VEJEZ | SEBD |
| 92 | 334 | $1,484,962 | $4,446 | $370 | VEJEZ | SEBD | 97 | 67 | $372,011 | $5,552 | $463 | VEJEZ | SEBD |
| 93 | 283 | $1,343,257 | $4,746 | $396 | VEJEZ | SEBD | 98 | 46 | $243,963 | $5,304 | $442 | VEJEZ | SEBD |
| 94 | 241 | $1,040,368 | $4,317 | $360 | VEJEZ | SEBD | 99 | 34 | $169,550 | $4,987 | $416 | VEJEZ | SEBD |
| 95 | 171 | $751,422 | $4,394 | $366 | VEJEZ | SEBD | 100 | 32 | $123,415 | $3,857 | $321 | VEJEZ | SEBD |
| 96 | 140 | $622,561 | $4,447 | $371 | VEJEZ | SEBD | 101 | 15 | $85,245 | $5,683 | $474 | VEJEZ | SEBD |
| 97 | 94 | $375,375 | $3,993 | $333 | VEJEZ | SEBD | 102 | 9 | $37,514 | $4,168 | $347 | VEJEZ | SEBD |
| 98 | 86 | $325,450 | $3,784 | $315 | VEJEZ | SEBD | 103 | 10 | $37,673 | $3,767 | $314 | VEJEZ | SEBD |
| 99 | 57 | $203,695 | $3,574 | $298 | VEJEZ | SEBD | 104 | 7 | $17,163 | $2,452 | $204 | VEJEZ | SEBD |
| 100 | 42 | $181,774 | $4,328 | $361 | VEJEZ | SEBD | 105 | 3 | $7,386 | $2,462 | $205 | VEJEZ | SEBD |
| 101 | 32 | $107,682 | $3,365 | $280 | VEJEZ | SEBD | 106 | 2 | $5,239 | $2,619 | $218 | VEJEZ | SEBD |
| 102 | 22 | $79,437 | $3,611 | $301 | VEJEZ | SEBD | 107 | 1 | $2,754 | $2,754 | $229 | VEJEZ | SEBD |
| 103 | 14 | $41,544 | $2,967 | $247 | VEJEZ | SEBD | 108 | 1 | $2,580 | $2,580 | $215 | VEJEZ | SEBD |
| 104 | 10 | $30,530 | $3,053 | $254 | VEJEZ | SEBD | 110 | 1 | $2,580 | $2,580 | $215 | VEJEZ | SEBD |
| 105 | 7 | $18,356 | $2,622 | $219 | VEJEZ | SEBD | 83 | 1 | $13,050 | $13,050 | $1,088 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 106 | 5 | $16,259 | $3,252 | $271 | VEJEZ | SEBD | 84 | 3 | $13,077 | $4,359 | $363 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 107 | 4 | $9,389 | $2,347 | $196 | VEJEZ | SEBD | 85 | 540 | $2,579,301 | $4,776 | $398 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 108 | 1 | $2,580 | $2,580 | $215 | VEJEZ | SEBD | 86 | 588 | $3,338,534 | $5,678 | $473 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 111 | 2 | $5,692 | $2,846 | $237 | VEJEZ | SEBD | 87 | 546 | $3,078,598 | $5,638 | $470 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 79 | 2 | $17,690 | $8,845 | $737 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 88 | 455 | $2,572,994 | $5,655 | $471 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 80 | 364 | $1,630,790 | $4,480 | $373 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 89 | 378 | $2,055,439 | $5,438 | $453 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 81 | 565 | $2,770,128 | $4,903 | $409 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 90 | 294 | $1,688,268 | $5,742 | $479 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 82 | 563 | $2,703,083 | $4,801 | $400 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 91 | 228 | $1,191,099 | $5,224 | $435 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 83 | 533 | $2,636,153 | $4,946 | $412 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 92 | 202 | $1,115,877 | $5,524 | $460 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 84 | 464 | $2,298,382 | $4,953 | $413 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 93 | 164 | $863,112 | $5,263 | $439 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 85 | 410 | $2,044,266 | $4,986 | $416 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 94 | 120 | $601,827 | $5,015 | $418 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 86 | 326 | $1,568,524 | $4,811 | $401 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 95 | 94 | $505,855 | $5,381 | $448 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 87 | 292 | $1,332,745 | $4,564 | $380 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 96 | 63 | $355,300 | $5,640 | $470 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 88 | 242 | $1,107,726 | $4,577 | $381 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 97 | 27 | $142,974 | $5,295 | $441 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 89 | 200 | $946,930 | $4,735 | $395 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 98 | 30 | $164,099 | $5,470 | $456 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 90 | 209 | $1,010,945 | $4,837 | $403 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 99 | 29 | $122,466 | $4,223 | $352 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 91 | 134 | $667,366 | $4,980 | $415 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 100 | 4 | $17,427 | $4,357 | $363 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 92 | 113 | $556,177 | $4,922 | $410 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 101 | 4 | $21,494 | $5,374 | $448 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 93 | 60 | $265,111 | $4,419 | $368 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 102 | 1 | $4,471 | $4,471 | $373 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 94 | 47 | $183,732 | $3,909 | $326 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 103 | 1 | $3,763 | $3,763 | $314 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 95 | 53 | $192,502 | $3,632 | $303 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 104 | 1 | $2,624 | $2,624 | $219 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 96 | 53 | $178,866 | $3,375 | $281 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 105 | 1 | $2,580 | $2,580 | $215 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD |
| 97 | 37 | $117,290 | $3,170 | $264 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 60 | 164 | $444,331 | $2,709 | $226 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 98 | 33 | $99,276 | $3,008 | $251 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 61 | 344 | $980,871 | $2,851 | $238 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 99 | 9 | $24,171 | $2,686 | $224 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 62 | 308 | $940,717 | $3,054 | $255 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 100 | 7 | $21,165 | $3,024 | $252 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 63 | 277 | $864,942 | $3,123 | $260 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 101 | 4 | $9,366 | $2,341 | $195 | ANTICIPADA HASTA 1992 | SEBD | 64 | 249 | $694,517 | $2,789 | $232 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 55 | 60 | $142,156 | $2,369 | $197 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 65 | 235 | $679,065 | $2,890 | $241 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 56 | 142 | $399,366 | $2,812 | $234 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 66 | 269 | $817,963 | $3,041 | $253 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 57 | 125 | $364,722 | $2,918 | $243 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 67 | 263 | $805,949 | $3,064 | $255 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 58 | 108 | $325,878 | $3,017 | $251 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 68 | 268 | $759,799 | $2,835 | $236 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 59 | 96 | $246,940 | $2,572 | $214 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 69 | 236 | $651,339 | $2,760 | $230 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 60 | 109 | $286,276 | $2,626 | $219 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 70 | 187 | $519,434 | $2,778 | $231 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 61 | 116 | $295,367 | $2,546 | $212 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 71 | 197 | $577,446 | $2,931 | $244 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 62 | 120 | $310,240 | $2,585 | $215 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 72 | 111 | $330,935 | $2,981 | $248 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 63 | 119 | $286,073 | $2,404 | $200 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 73 | 141 | $414,520 | $2,940 | $245 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 64 | 126 | $329,580 | $2,616 | $218 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 74 | 122 | $384,880 | $3,155 | $263 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 65 | 120 | $324,122 | $2,701 | $225 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 75 | 73 | $211,645 | $2,899 | $242 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 66 | 143 | $367,111 | $2,567 | $214 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 76 | 15 | $46,504 | $3,100 | $258 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD |
| 67 | 63 | $167,847 | $2,664 | $222 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 62 | 324 | $1,115,415 | $3,443 | $287 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 68 | 85 | $248,100 | $2,919 | $243 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 63 | 745 | $2,644,678 | $3,550 | $296 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 69 | 75 | $214,671 | $2,862 | $239 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 64 | 760 | $2,711,457 | $3,568 | $297 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 70 | 74 | $213,419 | $2,884 | $240 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 65 | 817 | $2,843,388 | $3,480 | $290 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 71 | 13 | $38,218 | $2,940 | $245 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 66 | 837 | $2,975,831 | $3,555 | $296 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 72 | 1 | $2,130 | $2,130 | $177 | PROPORCIONAL ANTICIPADA | SEBD | 67 | 926 | $3,243,991 | $3,503 | $292 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 57 | 298 | $1,005,301 | $3,373 | $281 | PROPORCIONAL | SEBD | 68 | 863 | $3,025,371 | $3,506 | $292 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 58 | 575 | $1,968,150 | $3,423 | $285 | PROPORCIONAL | SEBD | 69 | 797 | $2,815,272 | $3,532 | $294 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 59 | 673 | $2,293,864 | $3,408 | $284 | PROPORCIONAL | SEBD | 70 | 700 | $2,386,125 | $3,409 | $284 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 60 | 769 | $2,616,145 | $3,402 | $284 | PROPORCIONAL | SEBD | 71 | 642 | $2,136,407 | $3,328 | $277 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 61 | 778 | $2,551,923 | $3,280 | $273 | PROPORCIONAL | SEBD | 72 | 657 | $2,163,092 | $3,292 | $274 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 62 | 796 | $2,604,522 | $3,272 | $273 | PROPORCIONAL | SEBD | 73 | 609 | $1,977,240 | $3,247 | $271 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 63 | 760 | $2,404,445 | $3,164 | $264 | PROPORCIONAL | SEBD | 74 | 562 | $1,819,795 | $3,238 | $270 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 64 | 768 | $2,303,748 | $3,000 | $250 | PROPORCIONAL | SEBD | 75 | 465 | $1,471,904 | $3,165 | $264 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 65 | 727 | $2,182,375 | $3,002 | $250 | PROPORCIONAL | SEBD | 76 | 481 | $1,636,734 | $3,403 | $284 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 66 | 641 | $1,956,148 | $3,052 | $254 | PROPORCIONAL | SEBD | 77 | 179 | $641,923 | $3,586 | $299 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 67 | 672 | $1,957,059 | $2,912 | $243 | PROPORCIONAL | SEBD | 78 | 144 | $489,303 | $3,398 | $283 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 68 | 592 | $1,805,631 | $3,050 | $254 | PROPORCIONAL | SEBD | 79 | 100 | $359,656 | $3,597 | $300 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 69 | 554 | $1,601,042 | $2,890 | $241 | PROPORCIONAL | SEBD | 80 | 66 | $235,255 | $3,564 | $297 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 70 | 588 | $1,847,422 | $3,142 | $262 | PROPORCIONAL | SEBD | 81 | 52 | $202,989 | $3,904 | $325 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 71 | 557 | $1,647,024 | $2,957 | $246 | PROPORCIONAL | SEBD | 82 | 30 | $83,957 | $2,799 | $233 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 72 | 312 | $910,871 | $2,919 | $243 | PROPORCIONAL | SEBD | 83 | 24 | $99,131 | $4,130 | $344 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 73 | 242 | $685,794 | $2,834 | $236 | PROPORCIONAL | SEBD | 84 | 27 | $101,754 | $3,769 | $314 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 74 | 175 | $475,108 | $2,715 | $226 | PROPORCIONAL | SEBD | 85 | 12 | $44,097 | $3,675 | $306 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 75 | 137 | $389,372 | $2,842 | $237 | PROPORCIONAL | SEBD | 86 | 16 | $48,016 | $3,001 | $250 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 76 | 99 | $273,088 | $2,758 | $230 | PROPORCIONAL | SEBD | 87 | 8 | $23,756 | $2,969 | $247 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 77 | 67 | $177,738 | $2,653 | $221 | PROPORCIONAL | SEBD | 88 | 3 | $10,298 | $3,433 | $286 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 78 | 65 | $186,011 | $2,862 | $238 | PROPORCIONAL | SEBD | 89 | 6 | $15,702 | $2,617 | $218 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 79 | 37 | $101,656 | $2,747 | $229 | PROPORCIONAL | SEBD | 90 | 6 | $14,954 | $2,492 | $208 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 80 | 40 | $99,641 | $2,491 | $208 | PROPORCIONAL | SEBD | 91 | 3 | $7,615 | $2,538 | $212 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 81 | 27 | $81,127 | $3,005 | $250 | PROPORCIONAL | SEBD | 92 | 4 | $8,431 | $2,108 | $176 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 82 | 19 | $52,404 | $2,758 | $230 | PROPORCIONAL | SEBD | 93 | 3 | $6,374 | $2,125 | $177 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 83 | 9 | $20,617 | $2,291 | $191 | PROPORCIONAL | SEBD | 94 | 1 | $2,210 | $2,210 | $184 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 84 | 17 | $42,528 | $2,502 | $208 | PROPORCIONAL | SEBD | 95 | 3 | $9,028 | $3,009 | $251 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 85 | 9 | $22,304 | $2,478 | $207 | PROPORCIONAL | SEBD | 99 | 2 | $5,972 | $2,986 | $249 | PROPORCIONAL | SEBD |
| 86 | 17 | $39,286 | $2,311 | $193 | PROPORCIONAL | SEBD | 60 | 1,255 | $7,832,288 | $6,241 | $520 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 87 | 4 | $8,650 | $2,163 | $180 | PROPORCIONAL | SEBD | 61 | 2,247 | $14,296,696 | $6,363 | $530 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 88 | 5 | $11,669 | $2,334 | $194 | PROPORCIONAL | SEBD | 62 | 2,172 | $14,075,595 | $6,480 | $540 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 89 | 2 | $4,352 | $2,176 | $181 | PROPORCIONAL | SEBD | 63 | 1,962 | $12,166,258 | $6,201 | $517 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 90 | 5 | $22,784 | $4,557 | $380 | PROPORCIONAL | SEBD | 64 | 1,733 | $10,760,230 | $6,209 | $517 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 91 | 4 | $8,385 | $2,096 | $175 | PROPORCIONAL | SEBD | 65 | 1,677 | $10,239,373 | $6,106 | $509 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 92 | 1 | $2,285 | $2,285 | $190 | PROPORCIONAL | SEBD | 66 | 1,635 | $9,885,080 | $6,046 | $504 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 93 | 3 | $6,380 | $2,127 | $177 | PROPORCIONAL | SEBD | 67 | 1,686 | $10,504,445 | $6,230 | $519 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 94 | 2 | $4,281 | $2,140 | $178 | PROPORCIONAL | SEBD | 68 | 1,726 | $10,368,714 | $6,007 | $501 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 55 | 360 | $2,534,603 | $7,041 | $587 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 69 | 1,637 | $9,949,675 | $6,078 | $506 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 56 | 620 | $4,161,042 | $6,711 | $559 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 70 | 1,953 | $11,942,402 | $6,115 | $510 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 57 | 643 | $4,427,025 | $6,885 | $574 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 71 | 2,009 | $12,118,937 | $6,032 | $503 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 58 | 517 | $3,398,829 | $6,574 | $548 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 72 | 1,416 | $8,675,618 | $6,127 | $511 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 59 | 569 | $3,794,879 | $6,669 | $556 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 73 | 1,353 | $8,661,078 | $6,401 | $533 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 60 | 529 | $3,284,529 | $6,209 | $517 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 74 | 1,323 | $8,741,803 | $6,608 | $551 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 61 | 610 | $3,553,968 | $5,826 | $486 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 75 | 668 | $4,565,547 | $6,835 | $570 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 62 | 703 | $4,161,012 | $5,919 | $493 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 76 | 88 | $699,289 | $7,946 | $662 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD |
| 63 | 682 | $3,881,649 | $5,692 | $474 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 62 | 3 | $2,278 | $759 | $63 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 64 | 789 | $4,243,810 | $5,379 | $448 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 63 | 1 | $673 | $673 | $56 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 65 | 1,119 | $6,240,330 | $5,577 | $465 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 64 | 2 | $3,243 | $1,622 | $135 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 66 | 1,454 | $8,899,620 | $6,121 | $510 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 65 | 2 | $1,868 | $934 | $78 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 67 | 704 | $3,996,802 | $5,677 | $473 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 66 | 4 | $3,622 | $905 | $75 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 68 | 814 | $4,948,858 | $6,080 | $507 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 67 | 6 | $4,975 | $829 | $69 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 69 | 924 | $6,055,761 | $6,554 | $546 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 68 | 2 | $1,707 | $854 | $71 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 70 | 323 | $1,838,129 | $5,691 | $474 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 69 | 6 | $5,203 | $867 | $72 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 71 | 55 | $420,462 | $7,645 | $637 | VEJEZ RETIRO ANTICIPADO LEY 51 | SEBD | 70 | 3 | $2,353 | $784 | $65 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 61 | 1 | $952 | $952 | $79 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD | 71 | 6 | $5,714 | $952 | $79 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 68 | 1 | $886 | $886 | $74 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD | 72 | 9 | $9,857 | $1,095 | $91 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 55 | 2 | $9,318 | $4,659 | $388 | VEJEZ TRABAJADORES BANANERAS | SEBD | 73 | 7 | $7,097 | $1,014 | $84 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 57 | 1 | $4,371 | $4,371 | $364 | VEJEZ TRABAJADORES BANANERAS | SEBD | 74 | 5 | $4,141 | $828 | $69 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 59 | 3 | $11,774 | $3,925 | $327 | VEJEZ TRABAJADORES BANANERAS | SEBD | 75 | 12 | $14,439 | $1,203 | $100 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 61 | 2 | $9,696 | $4,848 | $404 | VEJEZ TRABAJADORES BANANERAS | SEBD | 76 | 7 | $7,006 | $1,001 | $83 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 34 | 6 | $28,042 | $4,674 | $389 | INVALIDEZ | SEBD | 77 | 7 | $7,402 | $1,057 | $88 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 35 | 6 | $24,020 | $4,003 | $334 | INVALIDEZ | SEBD | 78 | 6 | $7,785 | $1,297 | $108 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 36 | 6 | $23,850 | $3,975 | $331 | INVALIDEZ | SEBD | 79 | 3 | $3,697 | $1,232 | $103 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 37 | 13 | $55,393 | $4,261 | $355 | INVALIDEZ | SEBD | 80 | 1 | $1,418 | $1,418 | $118 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 38 | 10 | $39,005 | $3,900 | $325 | INVALIDEZ | SEBD | 82 | 2 | $2,421 | $1,211 | $101 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 39 | 15 | $75,091 | $5,006 | $417 | INVALIDEZ | SEBD | 83 | 1 | $878 | $878 | $73 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 40 | 13 | $81,863 | $6,297 | $525 | INVALIDEZ | SEBD | 84 | 1 | $1,089 | $1,089 | $91 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 41 | 27 | $139,800 | $5,178 | $431 | INVALIDEZ | SEBD | 85 | 1 | $1,178 | $1,178 | $98 | PROPORCIONAL TRAB. ESTACIONALES | SEBD |
| 42 | 20 | $72,271 | $3,614 | $301 | INVALIDEZ | SEBD | 58 | 21 | $115,844 | $5,516 | $460 | VEJEZ TRABAJADORES BANANERAS | SEBD |
| 43 | 30 | $113,325 | $3,778 | $315 | INVALIDEZ | SEBD | 59 | 79 | $409,553 | $5,184 | $432 | VEJEZ TRABAJADORES BANANERAS | SEBD |
| 44 | 32 | $129,543 | $4,048 | $337 | INVALIDEZ | SEBD | 60 | 67 | $365,111 | $5,449 | $454 | VEJEZ TRABAJADORES BANANERAS | SEBD |
| 45 | 43 | $183,811 | $4,275 | $356 | INVALIDEZ | SEBD | 61 | 52 | $282,386 | $5,430 | $453 | VEJEZ TRABAJADORES BANANERAS | SEBD |
| 46 | 41 | $193,078 | $4,709 | $392 | INVALIDEZ | SEBD | 62 | 59 | $337,165 | $5,715 | $476 | VEJEZ TRABAJADORES BANANERAS | SEBD |
| 47 | 50 | $247,154 | $4,943 | $412 | INVALIDEZ | SEBD | 63 | 64 | $332,314 | $5,192 | $433 | VEJEZ TRABAJADORES BANANERAS | SEBD |
| 48 | 62 | $282,900 | $4,563 | $380 | INVALIDEZ | SEBD | 64 | 41 | $204,445 | $4,986 | $416 | VEJEZ TRABAJADORES BANANERAS | SEBD |
| 49 | 60 | $260,274 | $4,338 | $361 | INVALIDEZ | SEBD | 65 | 10 | $59,436 | $5,944 | $495 | VEJEZ TRABAJADORES BANANERAS | SEBD |
| 50 | 63 | $261,643 | $4,153 | $346 | INVALIDEZ | SEBD | 66 | 11 | $63,809 | $5,801 | $483 | VEJEZ TRABAJADORES BANANERAS | SEBD |
| 51 | 100 | $496,898 | $4,969 | $414 | INVALIDEZ | SEBD | 67 | 2 | $9,280 | $4,640 | $387 | VEJEZ TRABAJADORES BANANERAS | SEBD |
| 52 | 86 | $334,221 | $3,886 | $324 | INVALIDEZ | SEBD | 68 | 3 | $13,943 | $4,648 | $387 | VEJEZ TRABAJADORES BANANERAS | SEBD |
| 53 | 85 | $371,211 | $4,367 | $364 | INVALIDEZ | SEBD | 69 | 1 | $4,156 | $4,156 | $346 | VEJEZ TRABAJADORES BANANERAS | SEBD |
| 54 | 96 | $395,477 | $4,120 | $343 | INVALIDEZ | SEBD | 32 | 1 | $3,231 | $3,231 | $269 | INVALIDEZ | SEBD |
| 55 | 124 | $534,567 | $4,311 | $359 | INVALIDEZ | SEBD | 33 | 3 | $10,826 | $3,609 | $301 | INVALIDEZ | SEBD |
| 56 | 113 | $478,938 | $4,238 | $353 | INVALIDEZ | SEBD | 34 | 5 | $18,006 | $3,601 | $300 | INVALIDEZ | SEBD |
| 57 | 129 | $517,726 | $4,013 | $334 | INVALIDEZ | SEBD | 35 | 11 | $55,739 | $5,067 | $422 | INVALIDEZ | SEBD |
| 58 | 130 | $522,989 | $4,023 | $335 | INVALIDEZ | SEBD | 36 | 11 | $44,923 | $4,084 | $340 | INVALIDEZ | SEBD |
| 59 | 125 | $497,899 | $3,983 | $332 | INVALIDEZ | SEBD | 37 | 18 | $92,129 | $5,118 | $427 | INVALIDEZ | SEBD |
| 60 | 111 | $440,507 | $3,969 | $331 | INVALIDEZ | SEBD | 38 | 25 | $105,783 | $4,231 | $353 | INVALIDEZ | SEBD |
| 61 | 132 | $495,880 | $3,757 | $313 | INVALIDEZ | SEBD | 39 | 25 | $106,368 | $4,255 | $355 | INVALIDEZ | SEBD |
| 62 | 140 | $549,461 | $3,925 | $327 | INVALIDEZ | SEBD | 40 | 37 | $153,242 | $4,142 | $345 | INVALIDEZ | SEBD |
| 63 | 144 | $546,865 | $3,798 | $316 | INVALIDEZ | SEBD | 41 | 45 | $174,468 | $3,877 | $323 | INVALIDEZ | SEBD |
| 64 | 146 | $600,589 | $4,114 | $343 | INVALIDEZ | SEBD | 42 | 40 | $167,750 | $4,194 | $349 | INVALIDEZ | SEBD |
| 65 | 186 | $748,855 | $4,026 | $336 | INVALIDEZ | SEBD | 43 | 61 | $228,435 | $3,745 | $312 | INVALIDEZ | SEBD |
| 66 | 163 | $653,819 | $4,011 | $334 | INVALIDEZ | SEBD | 44 | 63 | $253,540 | $4,024 | $335 | INVALIDEZ | SEBD |
| 67 | 193 | $755,281 | $3,913 | $326 | INVALIDEZ | SEBD | 45 | 57 | $249,067 | $4,370 | $364 | INVALIDEZ | SEBD |
| 68 | 211 | $886,647 | $4,202 | $350 | INVALIDEZ | SEBD | 46 | 68 | $264,044 | $3,883 | $324 | INVALIDEZ | SEBD |
| 69 | 213 | $861,912 | $4,047 | $337 | INVALIDEZ | SEBD | 47 | 94 | $363,193 | $3,864 | $322 | INVALIDEZ | SEBD |
| 70 | 241 | $1,031,169 | $4,279 | $357 | INVALIDEZ | SEBD | 48 | 102 | $455,880 | $4,469 | $372 | INVALIDEZ | SEBD |
| 71 | 209 | $872,636 | $4,175 | $348 | INVALIDEZ | SEBD | 49 | 109 | $456,638 | $4,189 | $349 | INVALIDEZ | SEBD |
| 72 | 221 | $862,347 | $3,902 | $325 | INVALIDEZ | SEBD | 50 | 139 | $559,598 | $4,026 | $335 | INVALIDEZ | SEBD |
| 73 | 212 | $848,604 | $4,003 | $334 | INVALIDEZ | SEBD | 51 | 147 | $661,633 | $4,501 | $375 | INVALIDEZ | SEBD |
| 74 | 234 | $1,026,197 | $4,385 | $365 | INVALIDEZ | SEBD | 52 | 170 | $760,885 | $4,476 | $373 | INVALIDEZ | SEBD |
| 75 | 205 | $895,317 | $4,367 | $364 | INVALIDEZ | SEBD | 53 | 204 | $911,966 | $4,470 | $373 | INVALIDEZ | SEBD |
| 76 | 199 | $749,022 | $3,764 | $314 | INVALIDEZ | SEBD | 54 | 204 | $925,590 | $4,537 | $378 | INVALIDEZ | SEBD |
| 77 | 178 | $769,796 | $4,325 | $360 | INVALIDEZ | SEBD | 55 | 236 | $1,028,293 | $4,357 | $363 | INVALIDEZ | SEBD |
| 78 | 186 | $753,338 | $4,050 | $338 | INVALIDEZ | SEBD | 56 | 286 | $1,304,123 | $4,560 | $380 | INVALIDEZ | SEBD |
| 79 | 182 | $705,639 | $3,877 | $323 | INVALIDEZ | SEBD | 57 | 315 | $1,560,280 | $4,953 | $413 | INVALIDEZ | SEBD |
| 80 | 112 | $431,769 | $3,855 | $321 | INVALIDEZ | SEBD | 58 | 342 | $1,546,323 | $4,521 | $377 | INVALIDEZ | SEBD |
| 81 | 83 | $263,295 | $3,172 | $264 | INVALIDEZ | SEBD | 59 | 352 | $1,743,102 | $4,952 | $413 | INVALIDEZ | SEBD |
| 82 | 76 | $279,040 | $3,672 | $306 | INVALIDEZ | SEBD | 60 | 402 | $1,881,616 | $4,681 | $390 | INVALIDEZ | SEBD |
| 83 | 58 | $187,784 | $3,238 | $270 | INVALIDEZ | SEBD | 61 | 406 | $1,857,798 | $4,576 | $381 | INVALIDEZ | SEBD |
| 84 | 62 | $210,847 | $3,401 | $283 | INVALIDEZ | SEBD | 62 | 376 | $1,785,625 | $4,749 | $396 | INVALIDEZ | SEBD |
| 85 | 48 | $182,826 | $3,809 | $317 | INVALIDEZ | SEBD | 63 | 392 | $1,838,856 | $4,691 | $391 | INVALIDEZ | SEBD |
| 86 | 41 | $138,353 | $3,374 | $281 | INVALIDEZ | SEBD | 64 | 370 | $1,631,768 | $4,410 | $368 | INVALIDEZ | SEBD |
| 87 | 42 | $130,883 | $3,116 | $260 | INVALIDEZ | SEBD | 65 | 349 | $1,654,134 | $4,740 | $395 | INVALIDEZ | SEBD |
| 88 | 36 | $115,741 | $3,215 | $268 | INVALIDEZ | SEBD | 66 | 348 | $1,615,298 | $4,642 | $387 | INVALIDEZ | SEBD |
| 89 | 31 | $97,305 | $3,139 | $262 | INVALIDEZ | SEBD | 67 | 364 | $1,776,069 | $4,879 | $407 | INVALIDEZ | SEBD |
| 90 | 35 | $105,261 | $3,007 | $251 | INVALIDEZ | SEBD | 68 | 366 | $1,874,564 | $5,122 | $427 | INVALIDEZ | SEBD |
| 91 | 19 | $63,201 | $3,326 | $277 | INVALIDEZ | SEBD | 69 | 355 | $1,794,530 | $5,055 | $421 | INVALIDEZ | SEBD |
| 92 | 19 | $62,213 | $3,274 | $273 | INVALIDEZ | SEBD | 70 | 363 | $1,879,793 | $5,178 | $432 | INVALIDEZ | SEBD |
| 93 | 18 | $51,430 | $2,857 | $238 | INVALIDEZ | SEBD | 71 | 371 | $1,823,151 | $4,914 | $410 | INVALIDEZ | SEBD |
| 94 | 10 | $26,403 | $2,640 | $220 | INVALIDEZ | SEBD | 72 | 380 | $1,872,462 | $4,928 | $411 | INVALIDEZ | SEBD |
| 95 | 14 | $41,297 | $2,950 | $246 | INVALIDEZ | SEBD | 73 | 389 | $1,963,156 | $5,047 | $421 | INVALIDEZ | SEBD |
| 96 | 10 | $32,659 | $3,266 | $272 | INVALIDEZ | SEBD | 74 | 353 | $1,715,325 | $4,859 | $405 | INVALIDEZ | SEBD |
| 97 | 3 | $15,002 | $5,001 | $417 | INVALIDEZ | SEBD | 75 | 356 | $1,784,959 | $5,014 | $418 | INVALIDEZ | SEBD |
| 98 | 5 | $13,355 | $2,671 | $223 | INVALIDEZ | SEBD | 76 | 386 | $2,033,719 | $5,269 | $439 | INVALIDEZ | SEBD |
| 99 | 3 | $7,740 | $2,580 | $215 | INVALIDEZ | SEBD | 77 | 356 | $1,770,317 | $4,973 | $414 | INVALIDEZ | SEBD |
| 100 | 1 | $2,580 | $2,580 | $215 | INVALIDEZ | SEBD | 78 | 336 | $1,714,386 | $5,102 | $425 | INVALIDEZ | SEBD |
| 101 | 2 | $5,364 | $2,682 | $223 | INVALIDEZ | SEBD | 79 | 304 | $1,606,543 | $5,285 | $440 | INVALIDEZ | SEBD |
| 102 | 1 | $2,580 | $2,580 | $215 | INVALIDEZ | SEBD | 80 | 268 | $1,374,081 | $5,127 | $427 | INVALIDEZ | SEBD |
| 103 | 2 | $3,796 | $1,898 | $158 | INVALIDEZ | SEBD | 81 | 252 | $1,193,573 | $4,736 | $395 | INVALIDEZ | SEBD |
| 22 | 2 | $3,722 | $1,861 | $155 | VIUDEZ | SEBD | 82 | 253 | $1,122,681 | $4,437 | $370 | INVALIDEZ | SEBD |
| 24 | 1 | $1,635 | $1,635 | $136 | VIUDEZ | SEBD | 83 | 200 | $942,036 | $4,710 | $393 | INVALIDEZ | SEBD |
| 25 | 3 | $9,059 | $3,020 | $252 | VIUDEZ | SEBD | 84 | 169 | $777,493 | $4,601 | $383 | INVALIDEZ | SEBD |
| 26 | 3 | $22,615 | $7,538 | $628 | VIUDEZ | SEBD | 85 | 119 | $421,146 | $3,539 | $295 | INVALIDEZ | SEBD |
| 27 | 5 | $9,739 | $1,948 | $162 | VIUDEZ | SEBD | 86 | 62 | $230,633 | $3,720 | $310 | INVALIDEZ | SEBD |
| 28 | 6 | $11,655 | $1,942 | $162 | VIUDEZ | SEBD | 87 | 63 | $225,116 | $3,573 | $298 | INVALIDEZ | SEBD |
| 29 | 20 | $50,082 | $2,504 | $209 | VIUDEZ | SEBD | 88 | 43 | $166,812 | $3,879 | $323 | INVALIDEZ | SEBD |
| 30 | 21 | $41,384 | $1,971 | $164 | VIUDEZ | SEBD | 89 | 38 | $140,023 | $3,685 | $307 | INVALIDEZ | SEBD |
| 31 | 27 | $66,180 | $2,451 | $204 | VIUDEZ | SEBD | 90 | 32 | $123,384 | $3,856 | $321 | INVALIDEZ | SEBD |
| 32 | 31 | $55,704 | $1,797 | $150 | VIUDEZ | SEBD | 91 | 35 | $130,565 | $3,730 | $311 | INVALIDEZ | SEBD |
| 33 | 48 | $106,951 | $2,228 | $186 | VIUDEZ | SEBD | 92 | 20 | $63,125 | $3,156 | $263 | INVALIDEZ | SEBD |
| 34 | 60 | $135,096 | $2,252 | $188 | VIUDEZ | SEBD | 93 | 18 | $66,552 | $3,697 | $308 | INVALIDEZ | SEBD |
| 35 | 61 | $135,383 | $2,219 | $185 | VIUDEZ | SEBD | 94 | 4 | $11,374 | $2,843 | $237 | INVALIDEZ | SEBD |
| 36 | 97 | $209,778 | $2,163 | $180 | VIUDEZ | SEBD | 95 | 8 | $29,179 | $3,647 | $304 | INVALIDEZ | SEBD |
| 37 | 96 | $236,146 | $2,460 | $205 | VIUDEZ | SEBD | 96 | 13 | $35,338 | $2,718 | $227 | INVALIDEZ | SEBD |
| 38 | 111 | $266,968 | $2,405 | $200 | VIUDEZ | SEBD | 97 | 5 | $13,033 | $2,607 | $217 | INVALIDEZ | SEBD |
| 39 | 96 | $233,994 | $2,437 | $203 | VIUDEZ | SEBD | 98 | 3 | $7,812 | $2,604 | $217 | INVALIDEZ | SEBD |
| 40 | 139 | $355,444 | $2,557 | $213 | VIUDEZ | SEBD | 99 | 6 | $17,421 | $2,904 | $242 | INVALIDEZ | SEBD |
| 41 | 145 | $382,075 | $2,635 | $220 | VIUDEZ | SEBD | 102 | 1 | $2,580 | $2,580 | $215 | INVALIDEZ | SEBD |
| 42 | 143 | $385,445 | $2,695 | $225 | VIUDEZ | SEBD | 103 | 1 | $2,580 | $2,580 | $215 | INVALIDEZ | SEBD |
| 43 | 139 | $373,689 | $2,688 | $224 | VIUDEZ | SEBD | 104 | 1 | $2,580 | $2,580 | $215 | INVALIDEZ | SEBD |
| 44 | 138 | $381,448 | $2,764 | $230 | VIUDEZ | SEBD | 61 | 1 | $3,089 | $3,089 | $257 | INVALIDEZ BANANERAS | SEBD |
| 45 | 181 | $551,496 | $3,047 | $254 | VIUDEZ | SEBD | 32 | 2 | $3,680 | $1,840 | $153 | VIUDEZ | SEBD |
| 46 | 192 | $568,706 | $2,962 | $247 | VIUDEZ | SEBD | 34 | 5 | $10,657 | $2,131 | $178 | VIUDEZ | SEBD |
| 47 | 174 | $481,131 | $2,765 | $230 | VIUDEZ | SEBD | 35 | 6 | $13,105 | $2,184 | $182 | VIUDEZ | SEBD |
| 48 | 185 | $576,875 | $3,118 | $260 | VIUDEZ | SEBD | 36 | 4 | $26,077 | $6,519 | $543 | VIUDEZ | SEBD |
| 49 | 172 | $561,266 | $3,263 | $272 | VIUDEZ | SEBD | 37 | 11 | $26,258 | $2,387 | $199 | VIUDEZ | SEBD |
| 50 | 210 | $606,910 | $2,890 | $241 | VIUDEZ | SEBD | 38 | 10 | $27,734 | $2,773 | $231 | VIUDEZ | SEBD |
| 51 | 197 | $595,749 | $3,024 | $252 | VIUDEZ | SEBD | 39 | 14 | $44,775 | $3,198 | $267 | VIUDEZ | SEBD |
| 52 | 227 | $742,828 | $3,272 | $273 | VIUDEZ | SEBD | 40 | 11 | $21,965 | $1,997 | $166 | VIUDEZ | SEBD |
| 53 | 230 | $745,018 | $3,239 | $270 | VIUDEZ | SEBD | 41 | 21 | $60,993 | $2,904 | $242 | VIUDEZ | SEBD |
| 54 | 225 | $724,749 | $3,221 | $268 | VIUDEZ | SEBD | 42 | 12 | $26,077 | $2,173 | $181 | VIUDEZ | SEBD |
| 55 | 287 | $1,068,073 | $3,722 | $310 | VIUDEZ | SEBD | 43 | 21 | $50,089 | $2,385 | $199 | VIUDEZ | SEBD |
| 56 | 283 | $892,219 | $3,153 | $263 | VIUDEZ | SEBD | 44 | 22 | $50,559 | $2,298 | $192 | VIUDEZ | SEBD |
| 57 | 303 | $1,052,815 | $3,475 | $290 | VIUDEZ | SEBD | 45 | 24 | $71,056 | $2,961 | $247 | VIUDEZ | SEBD |
| 58 | 338 | $1,003,055 | $2,968 | $247 | VIUDEZ | SEBD | 46 | 20 | $46,088 | $2,304 | $192 | VIUDEZ | SEBD |
| 59 | 409 | $1,286,365 | $3,145 | $262 | VIUDEZ | SEBD | 47 | 17 | $59,278 | $3,487 | $291 | VIUDEZ | SEBD |
| 60 | 440 | $1,392,940 | $3,166 | $264 | VIUDEZ | SEBD | 48 | 27 | $68,782 | $2,547 | $212 | VIUDEZ | SEBD |
| 61 | 501 | $1,493,628 | $2,981 | $248 | VIUDEZ | SEBD | 49 | 26 | $78,747 | $3,029 | $252 | VIUDEZ | SEBD |
| 62 | 544 | $1,640,225 | $3,015 | $251 | VIUDEZ | SEBD | 50 | 30 | $91,103 | $3,037 | $253 | VIUDEZ | SEBD |
| 63 | 632 | $1,943,388 | $3,075 | $256 | VIUDEZ | SEBD | 51 | 36 | $109,851 | $3,051 | $254 | VIUDEZ | SEBD |
| 64 | 657 | $1,982,034 | $3,017 | $251 | VIUDEZ | SEBD | 52 | 37 | $130,809 | $3,535 | $295 | VIUDEZ | SEBD |
| 65 | 694 | $2,166,493 | $3,122 | $260 | VIUDEZ | SEBD | 53 | 33 | $124,663 | $3,778 | $315 | VIUDEZ | SEBD |
| 66 | 700 | $2,112,180 | $3,017 | $251 | VIUDEZ | SEBD | 54 | 35 | $118,005 | $3,372 | $281 | VIUDEZ | SEBD |
| 67 | 769 | $2,324,978 | $3,023 | $252 | VIUDEZ | SEBD | 55 | 39 | $114,726 | $2,942 | $245 | VIUDEZ | SEBD |
| 68 | 851 | $2,695,817 | $3,168 | $264 | VIUDEZ | SEBD | 56 | 33 | $112,779 | $3,418 | $285 | VIUDEZ | SEBD |
| 69 | 833 | $2,594,305 | $3,114 | $260 | VIUDEZ | SEBD | 57 | 39 | $153,636 | $3,939 | $328 | VIUDEZ | SEBD |
| 70 | 891 | $2,810,821 | $3,155 | $263 | VIUDEZ | SEBD | 58 | 50 | $171,450 | $3,429 | $286 | VIUDEZ | SEBD |
| 71 | 923 | $2,803,096 | $3,037 | $253 | VIUDEZ | SEBD | 59 | 44 | $159,075 | $3,615 | $301 | VIUDEZ | SEBD |
| 72 | 917 | $2,714,636 | $2,960 | $247 | VIUDEZ | SEBD | 60 | 44 | $158,272 | $3,597 | $300 | VIUDEZ | SEBD |
| 73 | 956 | $2,953,322 | $3,089 | $257 | VIUDEZ | SEBD | 61 | 38 | $112,533 | $2,961 | $247 | VIUDEZ | SEBD |
| 74 | 943 | $2,944,823 | $3,123 | $260 | VIUDEZ | SEBD | 62 | 59 | $224,982 | $3,813 | $318 | VIUDEZ | SEBD |
| 75 | 959 | $2,994,682 | $3,123 | $260 | VIUDEZ | SEBD | 63 | 53 | $158,958 | $2,999 | $250 | VIUDEZ | SEBD |
| 76 | 964 | $2,858,186 | $2,965 | $247 | VIUDEZ | SEBD | 64 | 47 | $139,056 | $2,959 | $247 | VIUDEZ | SEBD |
| 77 | 963 | $2,921,361 | $3,034 | $253 | VIUDEZ | SEBD | 65 | 52 | $153,779 | $2,957 | $246 | VIUDEZ | SEBD |
| 78 | 950 | $2,808,579 | $2,956 | $246 | VIUDEZ | SEBD | 66 | 56 | $188,735 | $3,370 | $281 | VIUDEZ | SEBD |
| 79 | 883 | $2,532,236 | $2,868 | $239 | VIUDEZ | SEBD | 67 | 71 | $219,854 | $3,097 | $258 | VIUDEZ | SEBD |
| 80 | 868 | $2,516,006 | $2,899 | $242 | VIUDEZ | SEBD | 68 | 80 | $240,339 | $3,004 | $250 | VIUDEZ | SEBD |
| 81 | 826 | $2,249,615 | $2,724 | $227 | VIUDEZ | SEBD | 69 | 76 | $221,910 | $2,920 | $243 | VIUDEZ | SEBD |
| 82 | 791 | $2,194,684 | $2,775 | $231 | VIUDEZ | SEBD | 70 | 77 | $256,006 | $3,325 | $277 | VIUDEZ | SEBD |
| 83 | 774 | $2,266,876 | $2,929 | $244 | VIUDEZ | SEBD | 71 | 75 | $217,158 | $2,895 | $241 | VIUDEZ | SEBD |
| 84 | 743 | $1,988,944 | $2,677 | $223 | VIUDEZ | SEBD | 72 | 80 | $270,400 | $3,380 | $282 | VIUDEZ | SEBD |
| 85 | 743 | $1,962,425 | $2,641 | $220 | VIUDEZ | SEBD | 73 | 78 | $225,648 | $2,893 | $241 | VIUDEZ | SEBD |
| 86 | 656 | $1,622,862 | $2,474 | $206 | VIUDEZ | SEBD | 74 | 77 | $186,855 | $2,427 | $202 | VIUDEZ | SEBD |
| 87 | 589 | $1,604,997 | $2,725 | $227 | VIUDEZ | SEBD | 75 | 80 | $217,522 | $2,719 | $227 | VIUDEZ | SEBD |
| 88 | 542 | $1,441,420 | $2,659 | $222 | VIUDEZ | SEBD | 76 | 79 | $177,536 | $2,247 | $187 | VIUDEZ | SEBD |
| 89 | 504 | $1,223,007 | $2,427 | $202 | VIUDEZ | SEBD | 77 | 56 | $140,566 | $2,510 | $209 | VIUDEZ | SEBD |
| 90 | 415 | $1,113,275 | $2,683 | $224 | VIUDEZ | SEBD | 78 | 57 | $132,386 | $2,323 | $194 | VIUDEZ | SEBD |
| 91 | 374 | $966,181 | $2,583 | $215 | VIUDEZ | SEBD | 79 | 66 | $138,073 | $2,092 | $174 | VIUDEZ | SEBD |
| 92 | 344 | $892,809 | $2,595 | $216 | VIUDEZ | SEBD | 80 | 58 | $138,511 | $2,388 | $199 | VIUDEZ | SEBD |
| 93 | 248 | $621,679 | $2,507 | $209 | VIUDEZ | SEBD | 81 | 50 | $114,143 | $2,283 | $190 | VIUDEZ | SEBD |
| 94 | 227 | $619,549 | $2,729 | $227 | VIUDEZ | SEBD | 82 | 53 | $146,137 | $2,757 | $230 | VIUDEZ | SEBD |
| 95 | 179 | $480,727 | $2,686 | $224 | VIUDEZ | SEBD | 83 | 65 | $165,936 | $2,553 | $213 | VIUDEZ | SEBD |
| 96 | 147 | $361,053 | $2,456 | $205 | VIUDEZ | SEBD | 84 | 47 | $119,971 | $2,553 | $213 | VIUDEZ | SEBD |
| 97 | 120 | $279,099 | $2,326 | $194 | VIUDEZ | SEBD | 85 | 46 | $114,445 | $2,488 | $207 | VIUDEZ | SEBD |
| 98 | 78 | $196,633 | $2,521 | $210 | VIUDEZ | SEBD | 86 | 41 | $92,242 | $2,250 | $187 | VIUDEZ | SEBD |
| 99 | 76 | $179,297 | $2,359 | $197 | VIUDEZ | SEBD | 87 | 33 | $94,536 | $2,865 | $239 | VIUDEZ | SEBD |
| 100 | 47 | $107,815 | $2,294 | $191 | VIUDEZ | SEBD | 88 | 33 | $76,399 | $2,315 | $193 | VIUDEZ | SEBD |
| 101 | 24 | $57,800 | $2,408 | $201 | VIUDEZ | SEBD | 89 | 31 | $88,468 | $2,854 | $238 | VIUDEZ | SEBD |
| 102 | 31 | $63,360 | $2,044 | $170 | VIUDEZ | SEBD | 90 | 20 | $68,238 | $3,412 | $284 | VIUDEZ | SEBD |
| 103 | 17 | $35,395 | $2,082 | $174 | VIUDEZ | SEBD | 91 | 28 | $57,399 | $2,050 | $171 | VIUDEZ | SEBD |
| 104 | 7 | $14,075 | $2,011 | $168 | VIUDEZ | SEBD | 92 | 17 | $45,407 | $2,671 | $223 | VIUDEZ | SEBD |
| 105 | 5 | $10,979 | $2,196 | $183 | VIUDEZ | SEBD | 93 | 17 | $28,849 | $1,697 | $141 | VIUDEZ | SEBD |
| 106 | 2 | $2,984 | $1,492 | $124 | VIUDEZ | SEBD | 94 | 10 | $19,033 | $1,903 | $159 | VIUDEZ | SEBD |
| 107 | 2 | $4,954 | $2,477 | $206 | VIUDEZ | SEBD | 95 | 9 | $16,999 | $1,889 | $157 | VIUDEZ | SEBD |
| 108 | 2 | $2,820 | $1,410 | $118 | VIUDEZ | SEBD | 96 | 5 | $12,966 | $2,593 | $216 | VIUDEZ | SEBD |
| 109 | 1 | $3,246 | $3,246 | $270 | VIUDEZ | SEBD | 97 | 7 | $18,027 | $2,575 | $215 | VIUDEZ | SEBD |
| 118 | 1 | $1,410 | $1,410 | $118 | VIUDEZ | SEBD | 98 | 7 | $10,171 | $1,453 | $121 | VIUDEZ | SEBD |
| 34 | 2 | $2,655 | $1,328 | $111 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 99 | 4 | $5,513 | $1,378 | $115 | VIUDEZ | SEBD |
| 36 | 1 | $6,244 | $6,244 | $520 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 102 | 1 | $2,301 | $2,301 | $192 | VIUDEZ | SEBD |
| 39 | 1 | $3,213 | $3,213 | $268 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 107 | 1 | $1,470 | $1,470 | $123 | VIUDEZ | SEBD |
| 42 | 2 | $6,424 | $3,212 | $268 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 44 | 1 | $3,499 | $3,499 | $292 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD |
| 43 | 1 | $1,512 | $1,512 | $126 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 55 | 1 | $1,853 | $1,853 | $154 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD |
| 44 | 1 | $1,440 | $1,440 | $120 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 56 | 1 | $1,859 | $1,859 | $155 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD |
| 45 | 2 | $4,691 | $2,346 | $195 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 62 | 2 | $2,711 | $1,356 | $113 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD |
| 47 | 5 | $11,029 | $2,206 | $184 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 65 | 1 | $1,470 | $1,470 | $123 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD |
| 48 | 6 | $24,400 | $4,067 | $339 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 66 | 1 | $6,373 | $6,373 | $531 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD |
| 49 | 3 | $10,019 | $3,340 | $278 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 72 | 1 | $3,998 | $3,998 | $333 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD |
| 50 | 10 | $20,213 | $2,021 | $168 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 94 | 1 | $1,410 | $1,410 | $118 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD |
| 51 | 8 | $18,834 | $2,354 | $196 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 0 | 1 | $1,338 | $1,338 | $111 | HUERFANOS | SEBD |
| 52 | 15 | $37,729 | $2,515 | $210 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 1 | 5 | $5,400 | $1,080 | $90 | HUERFANOS | SEBD |
| 53 | 9 | $23,978 | $2,664 | $222 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 2 | 19 | $22,125 | $1,164 | $97 | HUERFANOS | SEBD |
| 54 | 13 | $48,759 | $3,751 | $313 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 3 | 19 | $21,921 | $1,154 | $96 | HUERFANOS | SEBD |
| 55 | 27 | $62,038 | $2,298 | $191 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 4 | 37 | $44,366 | $1,199 | $100 | HUERFANOS | SEBD |
| 56 | 21 | $46,795 | $2,228 | $186 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 5 | 60 | $60,101 | $1,002 | $83 | HUERFANOS | SEBD |
| 57 | 26 | $68,160 | $2,622 | $218 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 6 | 57 | $61,420 | $1,078 | $90 | HUERFANOS | SEBD |
| 58 | 26 | $64,557 | $2,483 | $207 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 7 | 79 | $90,103 | $1,141 | $95 | HUERFANOS | SEBD |
| 59 | 38 | $107,582 | $2,831 | $236 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 8 | 111 | $127,809 | $1,151 | $96 | HUERFANOS | SEBD |
| 60 | 31 | $92,654 | $2,989 | $249 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 9 | 132 | $134,565 | $1,019 | $85 | HUERFANOS | SEBD |
| 61 | 34 | $109,798 | $3,229 | $269 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 10 | 193 | $206,950 | $1,072 | $89 | HUERFANOS | SEBD |
| 62 | 28 | $64,577 | $2,306 | $192 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 11 | 223 | $248,129 | $1,113 | $93 | HUERFANOS | SEBD |
| 63 | 37 | $77,068 | $2,083 | $174 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 12 | 277 | $319,401 | $1,153 | $96 | HUERFANOS | SEBD |
| 64 | 27 | $79,136 | $2,931 | $244 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 13 | 275 | $290,437 | $1,056 | $88 | HUERFANOS | SEBD |
| 65 | 25 | $75,024 | $3,001 | $250 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 14 | 355 | $354,275 | $998 | $83 | HUERFANOS | SEBD |
| 66 | 17 | $48,727 | $2,866 | $239 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 15 | 394 | $398,950 | $1,013 | $84 | HUERFANOS | SEBD |
| 67 | 26 | $56,491 | $2,173 | $181 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 16 | 446 | $470,461 | $1,055 | $88 | HUERFANOS | SEBD |
| 68 | 26 | $67,806 | $2,608 | $217 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 17 | 457 | $496,707 | $1,087 | $91 | HUERFANOS | SEBD |
| 69 | 20 | $57,751 | $2,888 | $241 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 18 | 33 | $30,372 | $920 | $77 | HUERFANOS | SEBD |
| 70 | 29 | $75,590 | $2,607 | $217 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 18 | 3 | $3,945 | $1,315 | $110 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 71 | 19 | $42,406 | $2,232 | $186 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 19 | 9 | $9,416 | $1,046 | $87 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 72 | 27 | $70,168 | $2,599 | $217 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 20 | 8 | $8,286 | $1,036 | $86 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 73 | 29 | $78,434 | $2,705 | $225 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 21 | 11 | $16,842 | $1,531 | $128 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 74 | 19 | $57,169 | $3,009 | $251 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 22 | 13 | $13,615 | $1,047 | $87 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 75 | 32 | $85,309 | $2,666 | $222 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 23 | 14 | $17,353 | $1,240 | $103 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 76 | 16 | $27,105 | $1,694 | $141 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 24 | 17 | $14,482 | $852 | $71 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 77 | 24 | $61,092 | $2,545 | $212 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 25 | 14 | $18,007 | $1,286 | $107 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 78 | 20 | $36,021 | $1,801 | $150 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 26 | 15 | $15,984 | $1,066 | $89 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 79 | 17 | $38,380 | $2,258 | $188 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 27 | 14 | $14,804 | $1,057 | $88 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 80 | 8 | $17,955 | $2,244 | $187 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 28 | 11 | $13,471 | $1,225 | $102 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 81 | 13 | $24,581 | $1,891 | $158 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 29 | 14 | $16,778 | $1,198 | $100 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 82 | 6 | $12,061 | $2,010 | $168 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 30 | 16 | $17,465 | $1,092 | $91 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 83 | 11 | $22,859 | $2,078 | $173 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 31 | 12 | $8,604 | $717 | $60 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 84 | 11 | $19,107 | $1,737 | $145 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 32 | 12 | $15,001 | $1,250 | $104 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 85 | 7 | $15,147 | $2,164 | $180 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 33 | 11 | $11,465 | $1,042 | $87 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 86 | 2 | $7,171 | $3,585 | $299 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 34 | 20 | $21,446 | $1,072 | $89 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 87 | 5 | $7,217 | $1,443 | $120 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 35 | 17 | $17,344 | $1,020 | $85 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 88 | 8 | $15,424 | $1,928 | $161 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 36 | 17 | $23,988 | $1,411 | $118 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 89 | 3 | $6,104 | $2,035 | $170 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 37 | 13 | $13,470 | $1,036 | $86 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 90 | 3 | $7,510 | $2,503 | $209 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 38 | 26 | $27,626 | $1,063 | $89 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 92 | 1 | $1,760 | $1,760 | $147 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 39 | 30 | $34,356 | $1,145 | $95 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 93 | 1 | $1,410 | $1,410 | $118 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 40 | 23 | $25,896 | $1,126 | $94 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 94 | 1 | $1,410 | $1,410 | $118 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 41 | 24 | $26,950 | $1,123 | $94 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 99 | 1 | $2,227 | $2,227 | $186 | VIUDEZ INVALIDA | SEBD | 42 | 36 | $46,256 | $1,285 | $107 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 0 | 1 | $1,057 | $1,057 | $88 | HUERFANOS | SEBD | 43 | 28 | $31,971 | $1,142 | $95 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 1 | 2 | $2,355 | $1,178 | $98 | HUERFANOS | SEBD | 44 | 26 | $35,347 | $1,359 | $113 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 2 | 22 | $28,070 | $1,276 | $106 | HUERFANOS | SEBD | 45 | 34 | $45,812 | $1,347 | $112 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 3 | 24 | $25,988 | $1,083 | $90 | HUERFANOS | SEBD | 46 | 37 | $39,472 | $1,067 | $89 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 4 | 33 | $37,489 | $1,136 | $95 | HUERFANOS | SEBD | 47 | 30 | $34,170 | $1,139 | $95 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 5 | 48 | $61,894 | $1,289 | $107 | HUERFANOS | SEBD | 48 | 34 | $40,147 | $1,181 | $98 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 6 | 73 | $80,931 | $1,109 | $92 | HUERFANOS | SEBD | 49 | 45 | $61,947 | $1,377 | $115 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 7 | 85 | $84,649 | $996 | $83 | HUERFANOS | SEBD | 50 | 52 | $61,315 | $1,179 | $98 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 8 | 123 | $131,769 | $1,071 | $89 | HUERFANOS | SEBD | 51 | 42 | $50,457 | $1,201 | $100 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 9 | 134 | $140,878 | $1,051 | $88 | HUERFANOS | SEBD | 52 | 34 | $44,790 | $1,317 | $110 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 10 | 211 | $216,994 | $1,028 | $86 | HUERFANOS | SEBD | 53 | 49 | $80,529 | $1,643 | $137 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 11 | 196 | $194,759 | $994 | $83 | HUERFANOS | SEBD | 54 | 38 | $52,176 | $1,373 | $114 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 12 | 247 | $251,684 | $1,019 | $85 | HUERFANOS | SEBD | 55 | 44 | $62,652 | $1,424 | $119 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 13 | 284 | $317,885 | $1,119 | $93 | HUERFANOS | SEBD | 56 | 44 | $62,583 | $1,422 | $119 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 14 | 341 | $366,515 | $1,075 | $90 | HUERFANOS | SEBD | 57 | 35 | $40,525 | $1,158 | $96 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 15 | 425 | $452,070 | $1,064 | $89 | HUERFANOS | SEBD | 58 | 36 | $46,487 | $1,291 | $108 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 16 | 445 | $480,248 | $1,079 | $90 | HUERFANOS | SEBD | 59 | 37 | $46,551 | $1,258 | $105 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 17 | 500 | $526,089 | $1,052 | $88 | HUERFANOS | SEBD | 60 | 27 | $38,365 | $1,421 | $118 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 18 | 27 | $25,149 | $931 | $78 | HUERFANOS | SEBD | 61 | 32 | $49,110 | $1,535 | $128 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 15 | 1 | $1,738 | $1,738 | $145 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 62 | 36 | $45,550 | $1,265 | $105 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 18 | 1 | $718 | $718 | $60 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 63 | 42 | $74,898 | $1,783 | $149 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 19 | 3 | $2,636 | $879 | $73 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 64 | 24 | $39,982 | $1,666 | $139 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 20 | 3 | $3,018 | $1,006 | $84 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 65 | 19 | $28,943 | $1,523 | $127 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 21 | 11 | $12,823 | $1,166 | $97 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 66 | 27 | $37,237 | $1,379 | $115 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 22 | 17 | $15,782 | $928 | $77 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 67 | 15 | $24,789 | $1,653 | $138 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 23 | 14 | $14,227 | $1,016 | $85 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 68 | 19 | $33,311 | $1,753 | $146 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 24 | 9 | $8,010 | $890 | $74 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 69 | 12 | $13,423 | $1,119 | $93 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 25 | 7 | $5,928 | $847 | $71 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 70 | 9 | $13,566 | $1,507 | $126 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 26 | 13 | $11,615 | $893 | $74 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 71 | 12 | $17,641 | $1,470 | $123 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 27 | 19 | $29,628 | $1,559 | $130 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 72 | 9 | $13,198 | $1,466 | $122 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 28 | 9 | $13,594 | $1,510 | $126 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 73 | 10 | $12,863 | $1,286 | $107 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 29 | 9 | $10,794 | $1,199 | $100 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 74 | 8 | $7,645 | $956 | $80 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 30 | 14 | $15,084 | $1,077 | $90 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 75 | 7 | $8,044 | $1,149 | $96 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 31 | 15 | $15,002 | $1,000 | $83 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 76 | 4 | $5,646 | $1,411 | $118 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 32 | 17 | $19,333 | $1,137 | $95 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 77 | 1 | $780 | $780 | $65 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 33 | 13 | $14,240 | $1,095 | $91 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 78 | 6 | $9,648 | $1,608 | $134 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 34 | 20 | $19,629 | $981 | $82 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 79 | 5 | $6,829 | $1,366 | $114 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 35 | 18 | $22,847 | $1,269 | $106 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 80 | 1 | $1,442 | $1,442 | $120 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 36 | 25 | $26,303 | $1,052 | $88 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 81 | 1 | $708 | $708 | $59 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 37 | 19 | $25,550 | $1,345 | $112 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 82 | 2 | $2,109 | $1,054 | $88 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 38 | 17 | $17,969 | $1,057 | $88 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 89 | 3 | $3,755 | $1,252 | $104 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 39 | 21 | $20,431 | $973 | $81 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 92 | 1 | $780 | $780 | $65 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD |
| 40 | 17 | $18,977 | $1,116 | $93 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 66 | 1 | $908 | $908 | $76 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD |
| 41 | 24 | $27,362 | $1,140 | $95 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 71 | 1 | $1,165 | $1,165 | $97 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD |
| 42 | 23 | $46,565 | $2,025 | $169 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 73 | 1 | $1,382 | $1,382 | $115 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD |
| 43 | 27 | $42,292 | $1,566 | $131 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 75 | 2 | $2,776 | $1,388 | $116 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD |
| 44 | 29 | $39,453 | $1,360 | $113 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 76 | 1 | $1,363 | $1,363 | $114 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD |
| 45 | 32 | $46,220 | $1,444 | $120 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 79 | 2 | $1,764 | $882 | $74 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD |
| 46 | 32 | $41,815 | $1,307 | $109 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 80 | 1 | $870 | $870 | $73 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD |
| 47 | 31 | $53,193 | $1,716 | $143 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 83 | 1 | $1,607 | $1,607 | $134 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD |
| 48 | 33 | $37,936 | $1,150 | $96 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 87 | 2 | $1,920 | $960 | $80 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD |
| 49 | 39 | $62,745 | $1,609 | $134 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 91 | 1 | $990 | $990 | $83 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD |
| 50 | 34 | $37,992 | $1,117 | $93 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 93 | 1 | $1,021 | $1,021 | $85 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD |
| 51 | 41 | $51,955 | $1,267 | $106 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 94 | 1 | $1,584 | $1,584 | $132 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD |
| 52 | 51 | $69,984 | $1,372 | $114 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 96 | 1 | $1,444 | $1,444 | $120 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD |
| 53 | 39 | $43,302 | $1,110 | $93 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 99 | 1 | $862 | $862 | $72 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD |
| 54 | 34 | $53,283 | $1,567 | $131 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 103 | 1 | $1,654 | $1,654 | $138 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD |
| 55 | 37 | $46,596 | $1,259 | $105 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 24 | 1 | $2,220 | $2,220 | $185 | INVALIDEZ | SM |
| 56 | 43 | $60,375 | $1,404 | $117 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 26 | 3 | $10,380 | $3,460 | $288 | INVALIDEZ | SM |
| 57 | 52 | $73,913 | $1,421 | $118 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 27 | 3 | $9,862 | $3,287 | $274 | INVALIDEZ | SM |
| 58 | 38 | $56,816 | $1,495 | $125 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 28 | 5 | $16,173 | $3,235 | $270 | INVALIDEZ | SM |
| 59 | 41 | $47,374 | $1,155 | $96 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 29 | 3 | $9,222 | $3,074 | $256 | INVALIDEZ | SM |
| 60 | 35 | $45,209 | $1,292 | $108 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 30 | 11 | $36,369 | $3,306 | $276 | INVALIDEZ | SM |
| 61 | 30 | $40,620 | $1,354 | $113 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 31 | 10 | $31,087 | $3,109 | $259 | INVALIDEZ | SM |
| 62 | 38 | $58,448 | $1,538 | $128 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 32 | 11 | $35,993 | $3,272 | $273 | INVALIDEZ | SM |
| 63 | 35 | $50,378 | $1,439 | $120 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 33 | 8 | $25,534 | $3,192 | $266 | INVALIDEZ | SM |
| 64 | 21 | $28,898 | $1,376 | $115 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 34 | 8 | $25,233 | $3,154 | $263 | INVALIDEZ | SM |
| 65 | 28 | $32,422 | $1,158 | $96 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 35 | 9 | $28,749 | $3,194 | $266 | INVALIDEZ | SM |
| 66 | 23 | $36,432 | $1,584 | $132 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 36 | 4 | $12,035 | $3,009 | $251 | INVALIDEZ | SM |
| 67 | 16 | $25,205 | $1,575 | $131 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 37 | 4 | $11,432 | $2,858 | $238 | INVALIDEZ | SM |
| 68 | 18 | $29,439 | $1,635 | $136 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 38 | 6 | $19,256 | $3,209 | $267 | INVALIDEZ | SM |
| 69 | 8 | $10,762 | $1,345 | $112 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 39 | 9 | $26,378 | $2,931 | $244 | INVALIDEZ | SM |
| 70 | 9 | $12,570 | $1,397 | $116 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 40 | 3 | $10,090 | $3,363 | $280 | INVALIDEZ | SM |
| 71 | 8 | $13,955 | $1,744 | $145 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 41 | 1 | $2,977 | $2,977 | $248 | INVALIDEZ | SM |
| 72 | 11 | $21,866 | $1,988 | $166 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 42 | 2 | $5,249 | $2,625 | $219 | INVALIDEZ | SM |
| 73 | 12 | $11,424 | $952 | $79 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 43 | 7 | $20,149 | $2,878 | $240 | INVALIDEZ | SM |
| 74 | 6 | $9,437 | $1,573 | $131 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 44 | 4 | $11,512 | $2,878 | $240 | INVALIDEZ | SM |
| 75 | 4 | $4,947 | $1,237 | $103 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 46 | 2 | $5,474 | $2,737 | $228 | INVALIDEZ | SM |
| 76 | 5 | $6,432 | $1,286 | $107 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 47 | 4 | $14,070 | $3,517 | $293 | INVALIDEZ | SM |
| 77 | 6 | $8,862 | $1,477 | $123 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 48 | 2 | $6,354 | $3,177 | $265 | INVALIDEZ | SM |
| 78 | 1 | $1,410 | $1,410 | $118 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 49 | 4 | $11,983 | $2,996 | $250 | INVALIDEZ | SM |
| 79 | 6 | $8,996 | $1,499 | $125 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 50 | 4 | $12,579 | $3,145 | $262 | INVALIDEZ | SM |
| 80 | 7 | $11,699 | $1,671 | $139 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 51 | 7 | $22,062 | $3,152 | $263 | INVALIDEZ | SM |
| 81 | 4 | $3,712 | $928 | $77 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 52 | 1 | $2,340 | $2,340 | $195 | INVALIDEZ | SM |
| 82 | 1 | $1,350 | $1,350 | $113 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 53 | 2 | $5,993 | $2,997 | $250 | INVALIDEZ | SM |
| 83 | 2 | $1,854 | $927 | $77 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 54 | 4 | $10,175 | $2,544 | $212 | INVALIDEZ | SM |
| 84 | 2 | $3,000 | $1,500 | $125 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 55 | 3 | $8,989 | $2,996 | $250 | INVALIDEZ | SM |
| 86 | 1 | $828 | $828 | $69 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 56 | 3 | $8,742 | $2,914 | $243 | INVALIDEZ | SM |
| 87 | 1 | $940 | $940 | $78 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 57 | 3 | $8,960 | $2,987 | $249 | INVALIDEZ | SM |
| 88 | 2 | $2,159 | $1,079 | $90 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 59 | 1 | $2,390 | $2,390 | $199 | INVALIDEZ | SM |
| 89 | 1 | $1,410 | $1,410 | $118 | HUERFANOS INVALIDOS | SEBD | 60 | 5 | $12,680 | $2,536 | $211 | INVALIDEZ | SM |
| 50 | 1 | $861 | $861 | $72 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 61 | 2 | $6,436 | $3,218 | $268 | INVALIDEZ | SM |
| 51 | 1 | $870 | $870 | $73 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 62 | 6 | $16,290 | $2,715 | $226 | INVALIDEZ | SM |
| 52 | 4 | $4,754 | $1,188 | $99 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 63 | 1 | $2,340 | $2,340 | $195 | INVALIDEZ | SM |
| 53 | 4 | $5,277 | $1,319 | $110 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 64 | 1 | $2,340 | $2,340 | $195 | INVALIDEZ | SM |
| 54 | 6 | $5,970 | $995 | $83 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 66 | 1 | $2,340 | $2,340 | $195 | INVALIDEZ | SM |
| 55 | 5 | $7,398 | $1,480 | $123 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 26 | 2 | $2,860 | $1,430 | $119 | VIUDEZ | SM |
| 56 | 9 | $9,711 | $1,079 | $90 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 31 | 2 | $1,718 | $859 | $72 | VIUDEZ | SM |
| 57 | 18 | $21,314 | $1,184 | $99 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 32 | 4 | $5,090 | $1,273 | $106 | VIUDEZ | SM |
| 58 | 11 | $11,126 | $1,011 | $84 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 33 | 5 | $7,142 | $1,428 | $119 | VIUDEZ | SM |
| 59 | 9 | $8,340 | $927 | $77 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 34 | 3 | $3,895 | $1,298 | $108 | VIUDEZ | SM |
| 60 | 23 | $24,604 | $1,070 | $89 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 35 | 7 | $9,993 | $1,428 | $119 | VIUDEZ | SM |
| 61 | 21 | $23,685 | $1,128 | $94 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 36 | 1 | $1,142 | $1,142 | $95 | VIUDEZ | SM |
| 62 | 21 | $25,994 | $1,238 | $103 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 37 | 6 | $6,851 | $1,142 | $95 | VIUDEZ | SM |
| 63 | 17 | $21,744 | $1,279 | $107 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 38 | 2 | $2,880 | $1,440 | $120 | VIUDEZ | SM |
| 64 | 22 | $24,596 | $1,118 | $93 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 39 | 3 | $2,698 | $899 | $75 | VIUDEZ | SM |
| 65 | 32 | $35,551 | $1,111 | $93 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 40 | 1 | $1,175 | $1,175 | $98 | VIUDEZ | SM |
| 66 | 24 | $39,175 | $1,632 | $136 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 41 | 4 | $4,897 | $1,224 | $102 | VIUDEZ | SM |
| 67 | 19 | $23,371 | $1,230 | $103 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 42 | 2 | $1,807 | $904 | $75 | VIUDEZ | SM |
| 68 | 26 | $32,578 | $1,253 | $104 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 43 | 5 | $6,138 | $1,228 | $102 | VIUDEZ | SM |
| 69 | 30 | $44,483 | $1,483 | $124 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 44 | 2 | $2,138 | $1,069 | $89 | VIUDEZ | SM |
| 70 | 24 | $27,469 | $1,145 | $95 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 45 | 2 | $2,397 | $1,199 | $100 | VIUDEZ | SM |
| 71 | 28 | $44,753 | $1,598 | $133 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 46 | 1 | $1,096 | $1,096 | $91 | VIUDEZ | SM |
| 72 | 35 | $43,882 | $1,254 | $104 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 47 | 4 | $4,206 | $1,051 | $88 | VIUDEZ | SM |
| 73 | 34 | $47,777 | $1,405 | $117 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 48 | 7 | $8,085 | $1,155 | $96 | VIUDEZ | SM |
| 74 | 27 | $38,200 | $1,415 | $118 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 49 | 7 | $8,552 | $1,222 | $102 | VIUDEZ | SM |
| 75 | 42 | $48,615 | $1,157 | $96 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 50 | 2 | $2,256 | $1,128 | $94 | VIUDEZ | SM |
| 76 | 26 | $35,323 | $1,359 | $113 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 51 | 5 | $5,268 | $1,054 | $88 | VIUDEZ | SM |
| 77 | 34 | $44,964 | $1,322 | $110 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 52 | 4 | $4,205 | $1,051 | $88 | VIUDEZ | SM |
| 78 | 41 | $52,939 | $1,291 | $108 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 54 | 4 | $3,851 | $963 | $80 | VIUDEZ | SM |
| 79 | 41 | $67,023 | $1,635 | $136 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 55 | 4 | $4,012 | $1,003 | $84 | VIUDEZ | SM |
| 80 | 26 | $38,216 | $1,470 | $122 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 56 | 3 | $2,728 | $909 | $76 | VIUDEZ | SM |
| 81 | 28 | $38,924 | $1,390 | $116 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 57 | 3 | $2,376 | $792 | $66 | VIUDEZ | SM |
| 82 | 36 | $46,398 | $1,289 | $107 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 58 | 2 | $1,948 | $974 | $81 | VIUDEZ | SM |
| 83 | 30 | $51,249 | $1,708 | $142 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 59 | 1 | $883 | $883 | $74 | VIUDEZ | SM |
| 84 | 41 | $60,376 | $1,473 | $123 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 60 | 3 | $2,972 | $991 | $83 | VIUDEZ | SM |
| 85 | 35 | $48,065 | $1,373 | $114 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 61 | 1 | $762 | $762 | $64 | VIUDEZ | SM |
| 86 | 38 | $61,446 | $1,617 | $135 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 62 | 1 | $893 | $893 | $74 | VIUDEZ | SM |
| 87 | 32 | $63,626 | $1,988 | $166 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 63 | 4 | $3,438 | $860 | $72 | VIUDEZ | SM |
| 88 | 28 | $44,919 | $1,604 | $134 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 64 | 2 | $1,672 | $836 | $70 | VIUDEZ | SM |
| 89 | 27 | $35,616 | $1,319 | $110 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 65 | 4 | $3,085 | $771 | $64 | VIUDEZ | SM |
| 90 | 27 | $46,805 | $1,734 | $144 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 66 | 1 | $900 | $900 | $75 | VIUDEZ | SM |
| 91 | 18 | $39,241 | $2,180 | $182 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 67 | 2 | $1,547 | $773 | $64 | VIUDEZ | SM |
| 92 | 31 | $50,416 | $1,626 | $136 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 68 | 1 | $555 | $555 | $46 | VIUDEZ | SM |
| 93 | 14 | $23,330 | $1,666 | $139 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 80 | 1 | $615 | $615 | $51 | VIUDEZ | SM |
| 94 | 28 | $46,080 | $1,646 | $137 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 1 | 4 | $3,778 | $945 | $79 | HUERFANOS | SM |
| 95 | 10 | $22,202 | $2,220 | $185 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 2 | 5 | $4,338 | $868 | $72 | HUERFANOS | SM |
| 96 | 8 | $11,546 | $1,443 | $120 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 3 | 14 | $16,665 | $1,190 | $99 | HUERFANOS | SM |
| 97 | 11 | $22,337 | $2,031 | $169 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 4 | 14 | $15,648 | $1,118 | $93 | HUERFANOS | SM |
| 98 | 7 | $9,755 | $1,394 | $116 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 5 | 19 | $21,840 | $1,149 | $96 | HUERFANOS | SM |
| 99 | 4 | $8,126 | $2,032 | $169 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 6 | 23 | $25,440 | $1,106 | $92 | HUERFANOS | SM |
| 100 | 4 | $5,580 | $1,395 | $116 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 7 | 33 | $32,768 | $993 | $83 | HUERFANOS | SM |
| 101 | 2 | $4,888 | $2,444 | $204 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 8 | 41 | $48,429 | $1,181 | $98 | HUERFANOS | SM |
| 102 | 1 | $1,172 | $1,172 | $98 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 9 | 32 | $36,068 | $1,127 | $94 | HUERFANOS | SM |
| 103 | 2 | $1,974 | $987 | $82 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 10 | 48 | $48,965 | $1,020 | $85 | HUERFANOS | SM |
| 105 | 1 | $1,715 | $1,715 | $143 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 11 | 38 | $41,530 | $1,093 | $91 | HUERFANOS | SM |
| 106 | 1 | $990 | $990 | $83 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 12 | 29 | $32,309 | $1,114 | $93 | HUERFANOS | SM |
| 109 | 1 | $1,686 | $1,686 | $141 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SEBD | 13 | 20 | $19,353 | $968 | $81 | HUERFANOS | SM |
| 27 | 1 | $3,620 | $3,620 | $302 | INVALIDEZ | SM | 14 | 25 | $25,494 | $1,020 | $85 | HUERFANOS | SM |
| 28 | 3 | $8,763 | $2,921 | $243 | INVALIDEZ | SM | 15 | 16 | $16,038 | $1,002 | $84 | HUERFANOS | SM |
| 29 | 4 | $11,952 | $2,988 | $249 | INVALIDEZ | SM | 16 | 22 | $22,083 | $1,004 | $84 | HUERFANOS | SM |
| 30 | 2 | $6,765 | $3,383 | $282 | INVALIDEZ | SM | 17 | 15 | $14,276 | $952 | $79 | HUERFANOS | SM |
| 31 | 7 | $22,896 | $3,271 | $273 | INVALIDEZ | SM | 8 | 1 | $872 | $872 | $73 | HUERFANOS INVALIDOS | SM |
| 32 | 8 | $26,398 | $3,300 | $275 | INVALIDEZ | SM | 40 | 1 | $837 | $837 | $70 | HUERFANOS INVALIDOS | SM |
| 33 | 3 | $9,960 | $3,320 | $277 | INVALIDEZ | SM | 55 | 1 | $561 | $561 | $47 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |
| 34 | 8 | $24,241 | $3,030 | $253 | INVALIDEZ | SM | 66 | 1 | $565 | $565 | $47 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |
| 35 | 3 | $9,649 | $3,216 | $268 | INVALIDEZ | SM | 70 | 1 | $454 | $454 | $38 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |
| 36 | 9 | $30,115 | $3,346 | $279 | INVALIDEZ | SM | 73 | 1 | $538 | $538 | $45 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |
| 37 | 6 | $20,469 | $3,411 | $284 | INVALIDEZ | SM | 75 | 1 | $540 | $540 | $45 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |
| 38 | 4 | $11,090 | $2,773 | $231 | INVALIDEZ | SM | 80 | 1 | $3,129 | $3,129 | $261 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |
| 39 | 5 | $15,575 | $3,115 | $260 | INVALIDEZ | SM | 86 | 2 | $984 | $492 | $41 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |
| 40 | 7 | $23,303 | $3,329 | $277 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 41 | 6 | $21,134 | $3,522 | $294 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 42 | 6 | $17,121 | $2,853 | $238 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 43 | 7 | $23,213 | $3,316 | $276 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 44 | 7 | $20,128 | $2,875 | $240 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 46 | 5 | $16,527 | $3,305 | $275 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 47 | 3 | $9,734 | $3,245 | $270 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 48 | 9 | $29,037 | $3,226 | $269 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 49 | 2 | $6,275 | $3,138 | $261 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 50 | 2 | $6,988 | $3,494 | $291 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 51 | 5 | $15,192 | $3,038 | $253 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 52 | 4 | $13,432 | $3,358 | $280 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 53 | 3 | $8,067 | $2,689 | $224 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 54 | 7 | $19,715 | $2,816 | $235 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 55 | 7 | $21,711 | $3,102 | $258 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 56 | 2 | $5,200 | $2,600 | $217 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 57 | 2 | $4,680 | $2,340 | $195 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 59 | 3 | $8,255 | $2,752 | $229 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 61 | 2 | $6,702 | $3,351 | $279 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 62 | 4 | $11,166 | $2,792 | $233 | INVALIDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 19 | 1 | $1,597 | $1,597 | $133 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 20 | 1 | $1,614 | $1,614 | $134 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 23 | 2 | $2,689 | $1,345 | $112 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 24 | 5 | $6,347 | $1,269 | $106 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 25 | 7 | $8,408 | $1,201 | $100 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 26 | 5 | $7,107 | $1,421 | $118 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 27 | 9 | $12,161 | $1,351 | $113 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 28 | 13 | $17,347 | $1,334 | $111 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 29 | 22 | $28,307 | $1,287 | $107 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 30 | 16 | $21,463 | $1,341 | $112 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 31 | 18 | $23,061 | $1,281 | $107 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 32 | 9 | $10,538 | $1,171 | $98 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 33 | 21 | $26,572 | $1,265 | $105 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 34 | 17 | $22,723 | $1,337 | $111 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 35 | 12 | $15,867 | $1,322 | $110 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 36 | 13 | $15,890 | $1,222 | $102 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 37 | 6 | $9,224 | $1,537 | $128 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 38 | 10 | $12,768 | $1,277 | $106 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 39 | 7 | $8,792 | $1,256 | $105 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 40 | 7 | $8,900 | $1,271 | $106 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 41 | 5 | $6,053 | $1,211 | $101 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 42 | 7 | $9,025 | $1,289 | $107 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 43 | 8 | $10,962 | $1,370 | $114 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 44 | 5 | $6,363 | $1,273 | $106 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 45 | 4 | $5,697 | $1,424 | $119 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 46 | 4 | $3,985 | $996 | $83 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 47 | 4 | $3,696 | $924 | $77 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 48 | 8 | $8,914 | $1,114 | $93 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 49 | 3 | $3,832 | $1,277 | $106 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 50 | 3 | $3,230 | $1,077 | $90 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 51 | 4 | $3,869 | $967 | $81 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 52 | 6 | $5,811 | $968 | $81 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 53 | 4 | $4,487 | $1,122 | $93 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 54 | 1 | $846 | $846 | $70 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 55 | 5 | $3,597 | $719 | $60 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 56 | 2 | $1,800 | $900 | $75 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 57 | 2 | $1,674 | $837 | $70 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 58 | 3 | $1,948 | $649 | $54 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 59 | 2 | $1,816 | $908 | $76 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 60 | 1 | $615 | $615 | $51 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 61 | 1 | $836 | $836 | $70 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 62 | 4 | $3,416 | $854 | $71 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 63 | 3 | $2,214 | $738 | $62 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 64 | 3 | $2,815 | $938 | $78 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 65 | 3 | $2,535 | $845 | $70 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 66 | 1 | $822 | $822 | $69 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 68 | 2 | $1,761 | $881 | $73 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 69 | 1 | $1,299 | $1,299 | $108 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 71 | 2 | $1,499 | $750 | $62 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 73 | 2 | $1,575 | $787 | $66 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 75 | 1 | $615 | $615 | $51 | VIUDEZ | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 1 | $1,566 | $1,566 | $131 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | 7 | $8,483 | $1,212 | $101 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | 11 | $10,912 | $992 | $83 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | 16 | $13,734 | $858 | $72 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | 21 | $23,841 | $1,135 | $95 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | 22 | $27,047 | $1,229 | $102 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | 30 | $34,376 | $1,146 | $95 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | 40 | $42,667 | $1,067 | $89 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | 25 | $26,767 | $1,071 | $89 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | 47 | $48,331 | $1,028 | $86 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | 29 | $30,451 | $1,050 | $88 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | 42 | $41,474 | $987 | $82 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | 24 | $27,764 | $1,157 | $96 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | 25 | $20,564 | $823 | $69 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 | 20 | $19,850 | $992 | $83 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 16 | 22 | $21,370 | $971 | $81 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 | 22 | $22,192 | $1,009 | $84 | HUERFANOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 19 | 1 | $364 | $364 | $30 | HUERFANOS INVALIDOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 36 | 1 | $342 | $342 | $29 | HUERFANOS INVALIDOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 40 | 1 | $1,299 | $1,299 | $108 | HUERFANOS INVALIDOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 45 | 1 | $1,002 | $1,002 | $84 | HUERFANOS INVALIDOS | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 44 | 1 | $596 | $596 | $50 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 45 | 2 | $1,091 | $546 | $45 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 46 | 1 | $518 | $518 | $43 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 47 | 4 | $2,196 | $549 | $46 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 48 | 4 | $2,312 | $578 | $48 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 49 | 5 | $2,600 | $520 | $43 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 50 | 9 | $5,859 | $651 | $54 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 51 | 4 | $2,003 | $501 | $42 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 52 | 11 | $5,817 | $529 | $44 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 53 | 10 | $5,472 | $547 | $46 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 54 | 9 | $5,069 | $563 | $47 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 55 | 9 | $4,725 | $525 | $44 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 56 | 12 | $6,651 | $554 | $46 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 57 | 13 | $6,948 | $534 | $45 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 58 | 7 | $3,867 | $552 | $46 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 59 | 9 | $4,975 | $553 | $46 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 60 | 11 | $5,759 | $524 | $44 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 61 | 7 | $4,766 | $681 | $57 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 62 | 5 | $2,714 | $543 | $45 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 63 | 9 | $4,742 | $527 | $44 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 64 | 2 | $1,135 | $568 | $47 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 65 | 9 | $4,755 | $528 | $44 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 66 | 4 | $2,220 | $555 | $46 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 67 | 5 | $2,591 | $518 | $43 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 68 | 1 | $393 | $393 | $33 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 69 | 3 | $1,463 | $488 | $41 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 70 | 3 | $1,466 | $489 | $41 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 72 | 1 | $444 | $444 | $37 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 73 | 1 | $475 | $475 | $40 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 74 | 1 | $430 | $430 | $36 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 75 | 5 | $2,475 | $495 | $41 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 76 | 1 | $592 | $592 | $49 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 77 | 1 | $491 | $491 | $41 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 80 | 1 | $404 | $404 | $34 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 81 | 1 | $393 | $393 | $33 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 87 | 1 | $556 | $556 | $46 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |
| 90 | 1 | $554 | $554 | $46 | MADRE Y PADRE SOBREVIVIENTE | SM |  |  |  |  |  |  |  |

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* FIN DEL DOCUMENTO \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***